

 佐力药业

证券代码：300181



2023

企业社会责任报告
暨ESG（环境、社会及治理）报告

浙江佐力药业股份有限公司

CONTENTS

目录



关于本报告	04
董事长致辞	06
走进佐力	08
2023 年大事记	12
2023 年公司及子公司荣誉	14
可持续管理	17
专题：发挥独家品种优势，守护国民心身健康	22

佐社会 博施济众 惠泽万家 03

· 望：员工福祉	64
· 闻：民生健康	78
· 问：行业赋能	80
· 切：社会公益	87

夯治理 正本清源 固本培元 01

· 公司治理	32
· 投资者关系	35
· 合规风控	36
· 知识产权	37
· 信息安全	38
· 廉洁从业	40
· 党建引领	41

具生态 守护一方 水清岸绿 04

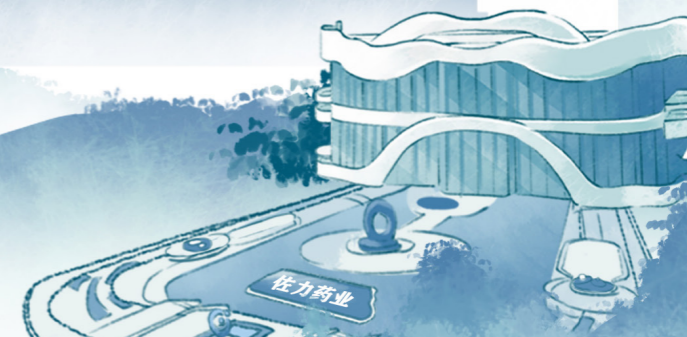
· 深化环境管理	94
· 绿色生产运营	96
· 应对气候变化	101

兴价值 开物成务 启智求真 02

· 智慧驱动创新	44
· 卓越铸造品质	50
· 责任甄选供应	54
· 仁心服务用户	58

结篇

· 指标对标	104
· 读者意见反馈表	112





关于本报告

本报告是浙江佐力药业股份有限公司（简称“佐力药业”）发布的第 13 份社会责任报告。报告详细披露了佐力药业 2023 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

报告范围

报告披露以浙江佐力药业股份有限公司及公司下属主要子公司为主体。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“浙江佐力药业股份有限公司”也以“佐力药业”或“公司”表示。

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<https://www.zuoli.com>）或深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）阅读电子版报告。如果您想了解本报告以外的其他信息，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

办公地址 | 浙江省德清县阜溪街道志远北路 388 号

网址 | <http://www.zuoli.com/>

免费热线 | 400-8260037

总机 | 0572-8281088





● 董事长致辞

2023年，是佐力药业全面推进“十四五”、谋划“十五五”的关键之年。面对复杂多变的社会经济环境和激烈的市场竞争，我们始终坚守“高增长、高质量、可持续”的发展目标，攻坚克难，砥砺前行；我们始终追求“辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展”的企业使命，全面贯彻可持续发展理念。

这一年，公司的经营管理卓有成效，经营业绩和实现归属于上市公司股东的利润稳步增长，这是佐力药业全体同仁共同努力、顽强拼搏的结果，也是我们对社会责任和可持续发展的坚定承诺的体现。

这一年，我们始终将产品质量放在首位，以最严谨的态度、精益求精的管理，为消费者提供安全、有效的产品。我们始终坚持以人为本，加强内部治理，营造安全健康的工作环境，推动员工个人与职业发展，提升团队凝聚力和幸福感。

这一年，我们积极开展公益活动与健康教育，提高公众健康意识，用实际行动践行“健康中国”战略。我们深入贯彻“全员环保、健康高效、持续改进”的绿色发展理念，倡导绿色生产、绿色办公的新风尚，推动企业发展与社会、环境的和谐共生，厚植企业高质量发展的绿色底色。

展望2024年，我们将站在与“十五五”同频共振的新起点，开启高质量发展的新征程。继续坚持责任和创新导向，与各方携手共进，探索更高效、更可持续的发展路径，为构建和谐社会与绿色地球贡献佐力力量。

浙江佐力药业股份有限公司

董事长

奇拍峰



走进佐力

公司概况

浙江佐力药业股份有限公司设立于 2000 年 1 月，位于风景秀丽的莫干山麓，占地 270 余亩，建筑面积 16 万多平方米，是一家集科研、生产、销售于一体的国家高新技术现代化制药企业。

2011 年 2 月 22 日，公司成功登陆创业板（股票代码：300181），是湖州市首家创业板上市的公司。目前，公司拥有浙江佐力健康产业投资管理有限公司、浙江佐力健康科技有限公司、浙江佐力百草医药有限公司、浙江佐力百草中药饮片有限公司、德清佐力医药科技有限公司五家全资子公司，以及青海珠峰冬虫夏草药业有限公司一家控股子公司，参股重庆医药集团湖州医药有限公司、浙江拓普药业股份有限公司、科济药业控股有限公司（股票代码：02171.HK）。

公司拥有现代化的原料药、片剂、胶囊、饮片和颗粒等生产流水线。公司立足于药用真菌生物发酵技术生产中药产品，

通过多年的研发、改进，实现了珍稀中药材——乌灵参的产业化生产，实现了传统中药材和现代生物技术的结合。公司利用从天然乌灵参中分离获得的菌种，运用现代生物发酵技术，实现了乌灵参发酵菌粉（乌灵菌粉）的工厂化、规模化生产，乌灵菌粉和乌灵胶囊为国家中药一类新药。2019 年 5 月，乌灵胶囊入选首批“浙产名药”。乌灵胶囊、百令片、灵泽片均已进入国家医保目录、国家基本药物目录。此外，佐力百草的“地青牌”中药饮片荣膺浙江省名牌产品，并实现从田间到碗里的可追溯。

占地	270	建筑面积	16
余亩		万多平方米	

发展战略

公司紧抓国家中医药发展战略及国家基本药物政策实施的机遇，结合国家提出的“健康中国 2030”发展战略，提出四项发展战略方针。公司发展战略注重营销与研发，以人才建设与精益管理驱动公司发展，通过发挥自身优势，持续提升公司竞争力。

坚持“一体两翼”战略目标，提高公司经营业绩

公司近年来围绕“一体两翼”的战略目标制定了符合公司发展的营销策略，发挥三大国家基药（乌灵胶囊、百令片、灵泽片）和独家品种灵莲花颗粒、同名同方药百令胶囊、化药聚卡波非钙片在内的成药市场以及中药饮片和中药配方颗粒的战略优势，持续推进营销体系优化，提升营销团队的竞争意识和合规意识，加快各级医院终端、临床科室的覆盖，积极布局零售药店、互联网+医疗、电商等新渠道业务

深化创新研发，增强公司发展后劲

公司加强核心产品的学术研究和证据积累，推进真实世界临床研究，夯实临床优势品种的学术基础，服务于产品生命周期。未来，公司将围绕以乌灵菌粉为原料并依据名医处方开发以乌灵系列为主的独家中药复方制剂，打造更高的产品护城河

人才战略打造，增强企业人才储备

公司加快人才培养、做好招才引智工作、营造良好的人才发展环境，持续打造高质量专业化的人才队伍。加强人才梯队培养力度，搭建系统化的人才培养机制，落实关键岗位人员和复合型人才培养措施，提升骨干人员队伍整体素质

完善内部管理，保障企业可持续发展

公司始终坚持健康合规的治理体系，不断完善公司内部规章制度，从源头防范风险，夯实健康发展基础；以产销协调会为抓手，加强部门间的沟通协调，确保主要产品的合理库存；加强生产质量的精细化管理，保证质量的前提下实现降本增效

公司发展战略

企业文化

公司肩负“辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展”的使命，以“创新、奉献、卓越、合作、共赢”为核心价值观，致力于打造国内大型药用真菌制药领域的领头雁企业。



公司使命

辅佐人类身体健康
致力祖国医药发展



公司愿景

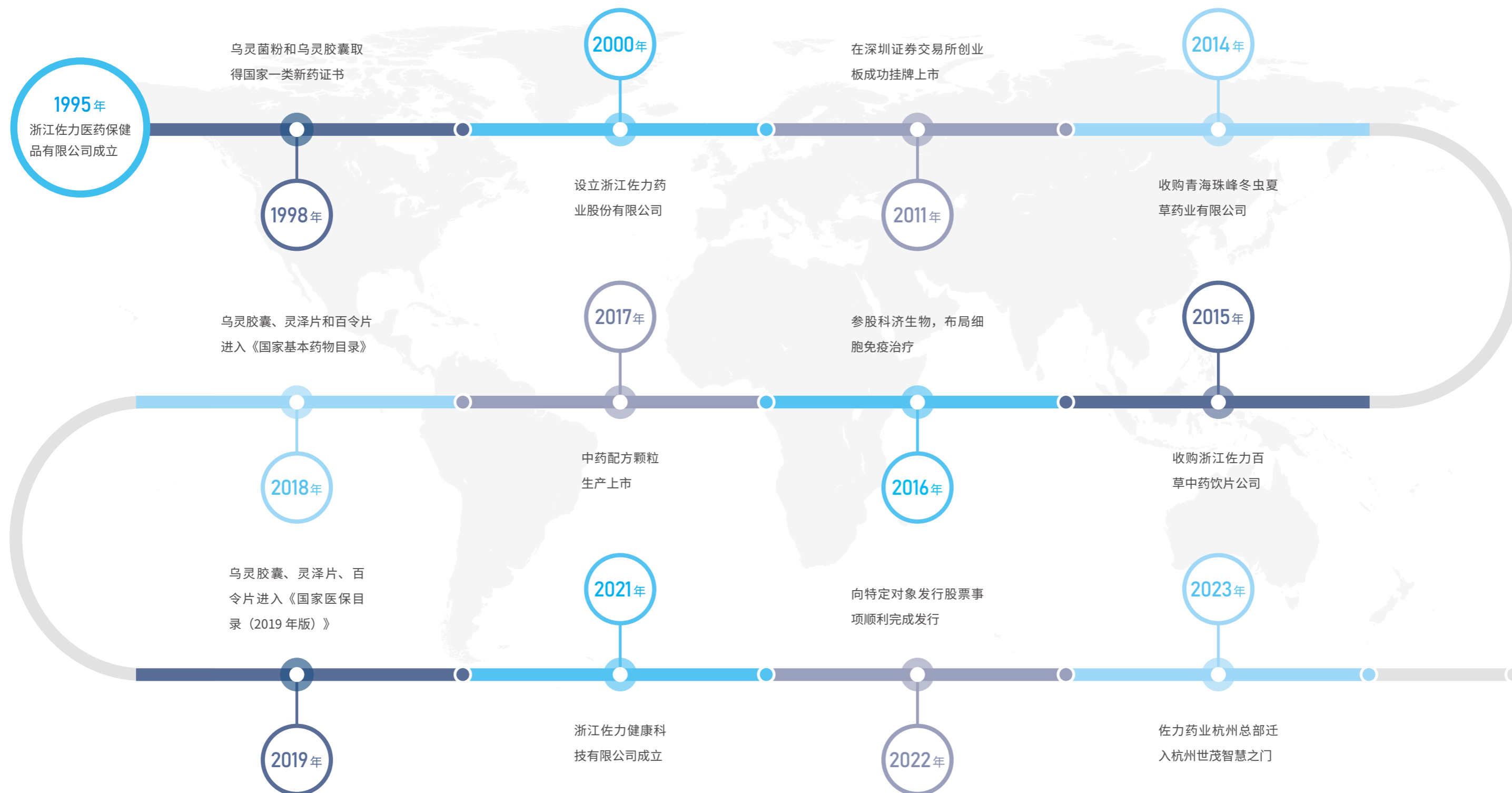
打造国内大型药用真
菌制药领域的领头雁



核心价值观

创新、奉献、卓越
合作、共赢

发展历程



2023 年大事记

2023.01

- 公司获评“信息技术外包和制造业融合发展重点企业”
- 公司获评“2022 年度德清县安全生产标准化示范企业”
- 公司获评“德清县 2022 年度挂牌上市先进企业”

2023.02

- 浙江省人民政府原副省长、政协原副主席、党组副书记一行来公司调研指导
- 董事长俞有强出席湖州市九届人大三次会议
- 公司上市十二周年暨杭州总部乔迁仪式顺利举行

2023.03

- 公司在全国 102 个城市开展主题为《良好睡眠，健康之源》的 2023 年世界睡眠日公益活动
- 公司协办的第二届“灵泽天下”BPH/LUTS 诊疗案例全国演讲大赛启动会顺利召开

2023.04

- 前庭行为心理病例大赛启动

2023.05

- 公司获评“德清县慈善捐赠突出贡献企业”
- 公司总经理在 2023 世界品牌莫干山大会接受新华社专访

2023.06

- 公司获评“2022 年度中国中药企业 TOP100 排行榜”第 47 名
- 公司董事长俞有强入选浙江省高层次人才、特殊支持计划科技创业领军人才
- 公司完成向特定对象发行股票项目限售股解禁工作

2023.07

- 中央纪委国家监委驻国家市场监督管理总局纪检监察组组长一行来浙江佐力百草中药饮片有限公司调研指导
- 公司获评“2022-2023 年度中国医药行业成长 50 强”第 37 名和“2022-2023 年度中国医药制造业百强”第 86 名

2023.08

- 公司获评“2022-2023 年度德清县助力共同富裕示范企业”
- “佐力®乌灵胶囊”荣膺“2023 年健康产业品牌榜”，荣获“西普金奖”

2023.09

- 公司成为“浙江工匠学院实训基地”
- 公司获得“首届浙江省知识产权奖三等奖”
- 公司获得“第二届德清县慈善奖——机构捐赠贡献奖”
- 乌灵胶囊入选由中国中医药循证医学中心发布的全国首批 100 个基于评价证据的中药品种目录

2023.10

- 公司获评深圳证券交易所创业板 2022-2023 年度信息披露工作评价 A 级
- 浙江佐力药业残疾人协会成立

2023.12

- 公司同名同方药百令胶囊获得国家药品监督管理局签发的《药品注册证书》
- 公司获评“2022-2023 年度中华民族医药优秀品牌企业”
- 公司在“2023 年度中国非处方药生产企业综合统计排名”中排名第三十三
- 公司入选“2023 年中成药企业综合竞争力指数 TOP50”第 42 位
- 公司荣获资本市场水晶球奖榜单的“2023 年最具社会责任 (ESG) 上市公司”奖和“2023 年最佳董秘奖”
- 公司获得“2023 中国 OTC 品牌创新优秀案例产品营销创新奖”
- 公司入选“‘奋进新征程 建功新时代’优秀助残单位典型”，为全省唯一入选单位
- 公司获评“湖州市‘人才指数’百强”
- 公司与浙江工业大学共建“浙江工业大学实习实践基地”
- 公司智能化技改项目获评 2023 年度浙江省企业信息化创新项目奖

2023.11

- 公司获评“2023 年中国医药工业最具投资价值企业”
- 公司成为“湖州市医药商会副会长单位”
- 公司荣获证券时报第 17 届中国上市公司价值评选的“中国上市公司成长百强”和“中国上市公司阳光董秘”奖项

2023 年公司及子公司荣誉



公司 2023 年获得国家级荣誉

2022 年度中国非处方药产品综合统计排名
中成药头痛失眠类第二名——乌灵胶囊

中国非处方药物协会

2022-2023 年度中国医药行业最具影响力榜单子榜单
“2022-2023 年度中国医药制造业百强”第 86 名

全国工商联医药商会、黑龙江省工商联
黑龙江省发改委

乌灵胶囊荣膺“2023 年健康产业品牌榜”
“西普金奖”

西普会组委会

2023 年中国医药工业最具投资价值企业

中国医药工业信息中心

资本市场水晶球奖榜单“2023 年最具社会责任 (ESG)
上市公司”奖和“2023 年最佳董秘奖”

证券市场周刊

2023 年度中国非处方药生产企业
综合统计排名第 33 名

中国非处方药物协会

2023 中国 OTC 品牌创新优秀案例——产品营销创新

中国非处方药物协会

2022-2023 年度中华民族医药优秀品牌企业

中国药生态大会暨中医药产业博览会组委会

2022 年度中国医药工业百强系列榜单子榜单
“2022 年度中国中药企业 TOP100 排行榜”第 47 名

米内网、中国医药工业百强排行榜专家委员会

2022-2023 年度中国医药行业最具影响力榜单子榜单
“2022-2023 年度中国医药行业成长 50 强”第 37 名

全国工商联医药商会、黑龙江省工商联
黑龙江省发改委

乌灵胶囊入选全国首批 100 个基于
评价证据的中药品种

中国中医药循证医学中心

第 17 届中国上市公司价值评选的
“中国上市公司成长百强”和“中国上市公司阳光董秘”

证券时报

2023 年度中国非处方药黄金大单品
中成药——乌灵胶囊

中国非处方药物协会

2023 年度中国非处方药产品综合统计排名
中成药头痛失眠类第二名——乌灵胶囊

中国非处方药物协会

2023 年中成药企业综合竞争力指数 top50 第 42 名

中国药生态大会暨中医药产业博览会组委会

“奋进新征程 建功新时代”优秀助残单位典型

中国残疾人事业新闻宣传促进会
联合中华人民共和国国史学会



公司及子公司 2023 年获得省市级荣誉

浙江省信用管理示范企业

浙江省市场监督管理局

2023 年度浙江省企业信息化创新项目奖

浙江省企业信息化促进会

乌灵胶囊入选 2023 年广东省最具影响
力中成药产品十强

广东省药品交易中心

佐力百草中药获评 2023 浙江民营企业数字化转型
“弄潮榜”- 典型案例

浙江省工商联数字经济工作委员会

佐力百草医药获评浙江省 AAA 级
“守合同重信用”公示企业

浙江省市场监督管理局

佐力百草中药荣获湖州市文明单位称号

中共湖州市委、湖州人民政府

湖州市“人才指数”百强

中共德清县委人才工作领导小组办公室
德清县经济和信息化局

第一届浙江省知识产权奖三等奖

浙江省市场监督管理局

浙江省中医药文化宣传教育基地

浙江省中医药管理局

佐力百草中药的“地青牌·温莪术”
中药饮片获浙江省中药材博览会金奖

浙江省中药材博览会组委会

佐力百草中药荣获 2023 年浙江省中药材鉴别
职业技能竞赛“团体银奖”

浙江省总工会

青海珠峰获评青海省扶残助残先进集体

青海省人民政府残疾人工作委员会
青海省人力资源和社会保障厅

湖州市药学服务工作抗疫先进集体

湖州市药学会

佐力百草中药荣获杭州市卫健委亚运
中医药数字产品“最优服务奖”

杭州市卫健委



公司 2023 年获得县级荣誉

2022 年度创新积分榜前十强

湖州莫干山高新区党工委、湖州莫干山高新区管委会

2022 年度科技创新火炬奖

湖州莫干山高新区党工委、湖州莫干山高新区管委会

2022 年度税收总量贡献奖

湖州莫干山高新区党工委、湖州莫干山高新区管委会

德清县 2022 年度挂牌上市先进企业

德清县人民政府

巾帼文明岗

德清县妇女联合会

德清县“安康杯”安全生产知识竞赛团体一等奖

德清县总工会、德清县应急管理局

德清县慈善捐赠突出贡献企业

德清县慈善总会

2021-2022 年度德清县药学会优秀团体会员

德清县药学会

2022-2023 年度德清县助力共同富裕示范企业

德清县共同富裕领导小组办公室

第二届“德清慈善奖”——机构捐赠贡献奖

德清县人民政府

“我为玉树捐冬衣”活动锦旗

共青团杂多县委员会

● 可持续管理

佐力药业注重环境、社会及管治的可持续管理，致力于将可持续发展理念贯彻于公司各个部门的日常工作中。公司就可持续发展议题开展研究，逐步提升可持续发展的管理水平与责任实践。

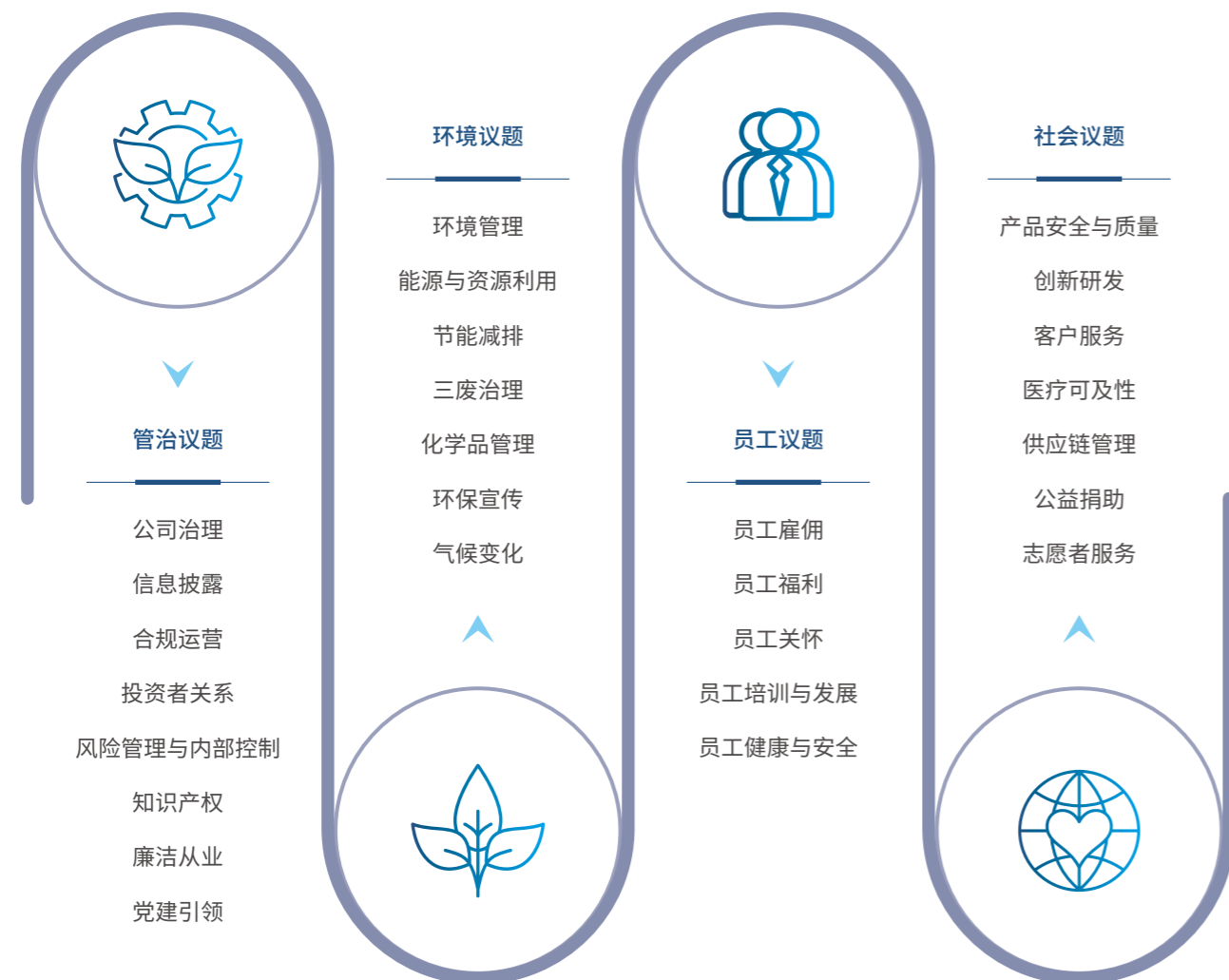
利益相关方沟通

公司重视与内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种渠道与利益相关方展开交流，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取得到各方信任和支持，促进公司不断改进环境、社会及管治工作。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式及渠道	
股东	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 业绩增长 权益保护 股东分红 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 投资者交流 廉洁从业 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 完善风险管理与内部控制 定期与临时信息披露 畅通投资者沟通渠道 零容忍贪污腐败行为
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合法经营 监管要求 	<ul style="list-style-type: none"> 国家发展政策 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 配合监管检查 定期与临时信息披露 关注国家政策发展
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> 隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 创新研发设计 保证优质产品 负责任营销 高效客户服务 客户隐私安全
员工	<ul style="list-style-type: none"> 雇佣与权益保护 员工薪酬与福祉 职业发展与培训 员工安全与健康 民主沟通 		<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 透明薪酬制度 畅通晋升体系 加强民主管理 丰富员工关怀
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 诚信友好合作 		<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购与负责任采购 供应商管理与评估
行业	<ul style="list-style-type: none"> 科技创新 		<ul style="list-style-type: none"> 行业交流 产学研合作
社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 乡村振兴 		<ul style="list-style-type: none"> 公益捐助 志愿活动

ESG 实质性议题分析

公司重视与内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种渠道与利益相关方展开交流，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取得到各方信任和支持，促进公司不断改进环境、社会及管治工作。




主要产品

公司立足于药用真菌生物发酵技术生产现代生物中药产品，目前主要从事药用真菌乌灵和百令系列产品、中药饮片及中药配方颗粒的研发、生产与销售。

乌灵胶囊

国家医保甲类	
国家基本药物目录品种	
2023年新进入《中成药治疗抑郁障碍临床应用指南》《抑郁症中西医结合诊疗指南》《老年慢性失眠慢病管理指南》《脑梗死中西医结合诊疗指南》等9个指南共识	
截至本报告披露日，乌灵胶囊已经获得64个临床指南、临床路径、教材专著、专家共识的推荐	

百令片

国家医保乙类	
国家基本药物目录品种	
2023年新进入《成人原发性甲状腺功能减退症证结合诊疗指南》《慢性肾衰竭中西医结合诊疗指南》《老年慢性阻塞性肺疾病管理指南》《中成药临床应用指南（呼吸系统疾病分册）》等5项临床指南、专家共识的推荐	
截至本报告披露日，百令片已经获得10个临床指南、教材专著、专家共识的推荐	

百令胶囊

国家医保乙类

国家药品监督管理局于 2023 年 12 月 29 日颁发《药品注册证书》，百令胶囊成为国内首个获批的同名同方药。

功能主治：补肺肾、益精气。用于肺肾两虚引起的咳嗽、气喘、咯血、腰背酸痛、面目虚浮、夜尿清长；慢性支气管炎、慢性肾功能不全的辅助治疗。

灵泽片

国家医保乙类

国家基本药物目录品种、国家二级中药保护品种

截至本报告披露日，灵泽片已经获得 12 个临床指南、教材专著、专家共识的推荐



灵莲花颗粒

用于综合改善女性更年期症状，更好关注更年期女性的情绪及睡眠

2023 年新进入《女性更年期综合征中西医结合诊疗指南》

截至本报告披露日，灵莲花颗粒已进入 2020 年发布的《中成药治疗更年期综合征临床应用指南》，为 2 个强推荐品种之一，国家卫计委妇幼健康服务司、国家中医药管理局医政司组织编写的《妇科中医医疗技术及中成药用药指导》和中华中医药学会编写的《女性更年期综合征中西医结合诊疗指南》，均推荐使用灵莲花颗粒。



聚卡波非钙片

国家医保乙类

国内首家视同通过一致性评价的仿制药

2023 年新进入《慢传输型便秘诊断评估与外科处理中国专家共识（2023 版）》和《2022 Seoul Consensus on Clinical Practice Guidelines for Functional Constipation》共 2 个指南共识

截至本报告披露日，聚卡波非钙片已经获得 26 个临床指南、临床路径、教材专著、专家共识的推荐



中药饮片、配方颗粒

佐力百草中药现有中药饮片 1,000 多个品规，从源头严把质量关，在全国各地有 100 多个合作的中药材种植基地

截至本报告披露日，公司已完成中药配方颗粒 335 个国家标准和省级标准备案



专题

乌灵胶囊：发挥独家品种优势 守护国民身心健康

“辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展”是佐力药业的使命与责任。作为公司的核心产品，全国首批 100 个基于评价证据的中药品种之一，佐力乌灵胶囊遵循“用中国的乌灵参，解决中国人的烦恼”的产品理念，在 20 多年的时间中不断成长与升华，在产品疗效、不良反应监测、临床服务、患者服务、处方价值、品牌建设、社会责任等多方面持续提升改进。

乌灵胶囊提倡心身同治，在改善睡眠质量、缓解焦虑抑郁情绪、改善健忘症状的基础之上，公司正在开展乌灵胶囊治疗老年痴呆的二次开发，也关注老年轻度认知功能障碍 (MCI) 方面的研究，为健康中国贡献佐力力量。



走近乌灵胶囊

药品介绍

乌灵胶囊是从我国珍稀药用真菌（乌灵菌）中分离而出菌种，再经现代生物发酵技术精制而成的现代中药制剂，是公司独家产品，属于国家一类新药，国家基本药物，国家医保甲类，国家秘密技术产品，“九五”国家重点科技攻关研究成果，及首批“浙产名药”和“浙产中药”产业品牌。乌灵胶囊的研发工作被列入国家级火炬计划、国家科技型企业创新基金项目。

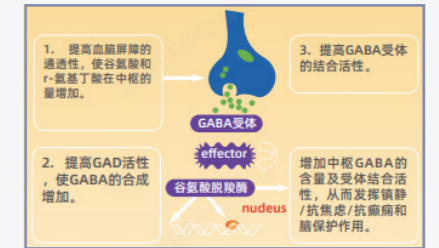


乌灵胶囊产品展示

乌灵胶囊为纯乌灵菌粉制剂，主要含核苷酸、氨基酸、多糖、黄酮类、甾醇类以及丰富的维生素、微量元素等成分。乌灵胶囊上市二十多年，临床上广泛应用于精神科、神经内科、中医科、耳鼻喉科、皮肤科、消化科、心内科、肿瘤科、内分泌科等科室。功能主治为补肾健脑，养心安神。主要用于治疗失眠、健忘、心悸心烦、神疲乏力、腰膝酸软、头晕耳鸣、少气懒言、脉细或沉无力；神经衰弱见上述证候者。不仅可以发挥良好的安神镇静效果，改善睡眠，还可以缓解焦虑抑郁状态，且临床安全性好。截至本报告披露日，已被纳入了 64 个相关治疗领域的临床路径、临床指南、专家共识及教材专著。

作用机理

乌灵胶囊有明确的 GABA 作用机理、基因芯片研究和 Meta 分析结果支持。乌灵胶囊能改善脑组织对兴奋神经递质谷氨酸 (Glu) 和抑制性神经递质 γ -氨基丁酸 (GABA) 的通透性，增强谷氨酸脱羧酶 (GAD) 的活性，使脑内抑制性神经递质 γ -氨基丁酸含量增加，同时提高大脑皮层 γ -氨基丁酸受体的结合活性，从而发挥镇静、抗焦虑、抗癫痫及脑保护作用。高等级循证医学证据 - (RCT 研究) 显示乌灵胶囊对焦虑或抑郁的精神症状、躯体症状和睡眠症状具有肯定的疗效，其作用与临床常用药物黛力新相当，安全性良好。



乌灵胶囊作用机理

药品成分

乌灵胶囊的主要原料为乌灵菌粉，公司利用从天然乌灵参中分离获得的菌种，通过多年的研发、改进，实现了珍稀中药材——乌灵参的产业化生产，实现了传统中药材和现代生物技术的结合。



CCTV-9 乌灵参专题纪录片

乌灵参学名黑柄炭角菌【*Xylaria nigripes*

(Kl.) Sacc.】属真菌门 (Eumycota)，子囊菌亚门 (Ascomycotina)，炭角菌科 (Xylariaceae)，炭角菌属 (*Xylaria*)，又名鸡枞香、鸡枞蛋、乌灵参、雷震子、地炭棍，主要产于四川和云南，在广东、浙江、江西、江苏等省也有生长。

乌灵参生长于地下 1—3 米的土栖白蚁废弃蚁巢上，采掘极为困难，自然资源极为稀少。

药用历史

乌灵参在我国有悠久的历史。据清光绪版《灌县志》卷 12 物产志药属记载“乌苓（灵）参，其苗出土易长，根延数丈，结实虚悬空窟中，当雷震时必转动，故谓之雷震子，圆而黑，其内白色，能益肾气”。乌灵参在《四川中药志》和《四川省中药材标准》中都有记述：“具有补气、固肾、健脾除湿、镇静安神功效”。《中国药用真菌》将该菌归属于滋补药用真菌类。乌灵参是药用、食用兼用真菌，在世界药用真菌研究和应用领域均被视为珍稀、名贵药材，具有广泛药用价值。



清《灌县志》 《中国药用真菌》

主要功效介绍



改善睡眠

乌灵胶囊对于失眠的治疗效果，已经得到众多临床专家的认可，获得了多个临床路径、指南和专家共识的推荐：《不寐（非器质性失眠症）中医诊疗方案》《心血管疾病合并失眠诊疗中国专家共识》《疫情应激性失眠管理专家指导意见》《中国帕金森病睡眠障碍管理专家共识》等；根据北京中医药大学东直门医院、北京中医药大学东方医院等四家医院的专家在《Sleep Medicine》上发表的一项纳入 19 项临床研究的 Meta 分析发现：针对失眠患者，单用 / 联用乌灵胶囊改善睡眠质量的效果均优于对照组（不用乌灵胶囊），且单用 / 联用乌灵胶囊治疗 8 周的效果优于治疗 4 周；一项 Meta 分析结果显示，乌灵胶囊能提高失眠症患者治疗的总有效率，改善匹兹堡睡眠质量指数量表（PSQI）及睡眠障碍评定量表（SDRS）评分，可缩短失眠患者的入睡时间，延长睡眠时间，并提高睡眠质量及效率，且不良反应少。

2023 年，乌灵胶囊凭借安神助眠的功效获得了被誉为医药健康业界“奥斯卡”的“西普金奖”。



西普金奖：安神助眠药
——佐力乌灵胶囊

缓解焦虑、抑郁状态

乌灵胶囊具有抗焦虑、抑郁作用。根据发表在中华神经内科学杂志上的一项《乌灵胶囊治疗焦虑、抑郁状态的随机双盲对照研究》研究结论表明，乌灵胶囊作为中成药制剂，对焦虑或抑郁的精神症状、躯体症状和睡眠症状具有肯定的疗效，其作用与临床常用药物氟哌噻吨美利曲辛片相当，安全性良好。高等级循证医学证据 - RCT 研究结果在国际学术权威杂志《Seizure》发表：乌灵胶囊有效改善癫痫患者合并抑郁症状及睡眠障碍，提高患者生活质量；《沈渔邨精神病学》（第六版）教科书收录了乌灵胶囊，用于治疗失眠、焦虑抑郁状态、偏头痛及神经症。

乌灵胶囊被纳入《中成药治疗抑郁障碍临床应用指南》，作为仅有的 6 种证据充足的中成药之一，被推荐用于治疗轻中度抑郁障碍，改善抑郁及焦虑症状。



乌灵胶囊位列
《中成药治疗抑郁障碍临床应用指南》

探索乌灵胶囊发展新方向



开展乌灵胶囊治疗 AD 的二次开发，关注轻度认知功能障碍（MCI）方面的研究

乌灵胶囊发展新方向，是佐力药业长期深耕乌灵系列，不断深化产品应用，不断坚持药理研究，不断沉淀技术创新的成果。随着社会老龄化的加剧，老年痴呆的问题日益引起关注。

据统计，我国轻度认知功能障碍（MCI）患者人数约 3,800 万，MCI 患者是痴呆的高危人群，数量庞大。迄今为止，AD 尚无有效的治疗手段，AD 患者早期就表现为失眠、健忘、淡漠、早醒等症状，而 MCI 是 AD 的早期阶段，这一部分人群主要表现症状就是记忆力衰退，而乌灵胶囊的说明书中本身就有“健忘”这一适应症，医生在临床过程中也发现乌灵胶囊针对患者健忘等症状具有较好的疗效，因此对 MCI 这一特殊阶段的研究，特别是乌灵胶囊对 MCI 患者临床治疗方法尤其是延缓 AD 的到来的研究，是非常有意义的，这也能充分发挥中药治未病的优势。

乌灵胶囊已得到《阿尔茨海默病的中医诊疗共识》、《中国痴呆诊疗指南》的推荐，其中《中国痴呆诊疗指南（2017 版）》中指出中医治疗 AD 策略，将补肾法贯穿于始终，乌灵胶囊具有补肾健脑、养心安神的功效，对以淡漠、抑郁、早醒等症状为主的 AD 患者可加服乌灵胶囊。

2023 年 6 月，中国老年保健协会阿尔茨海默病分会与中国中药协会脑病药物研究专业委员会联合举办的“阿尔茨海默病及相关脑病学术论坛”召开，佐力药业作为爱心企业积极参与。



阿尔茨海默病及相关脑病学术论坛

乌灵胶囊：有单独的专家共识

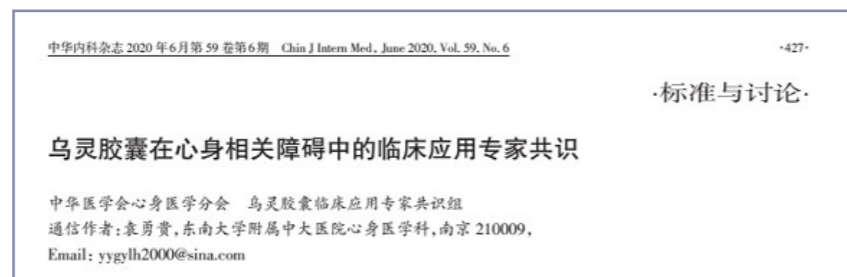


共识名称：《乌灵胶囊在心身相关障碍中的临床应用专家共识》

发布机构：中华医学会心身医学分会

本共识旨在总结乌灵胶囊在心身相关障碍中的临床应用情况，为提升综合性医院各个临床科室和基层社区医务工作者在临床实践中对常见心身相关障碍的诊疗水平，并规范乌灵胶囊的临床应用、使用范畴和治疗方案，提供了明确的依据。

本共识强调了乌灵胶囊在特殊人群的使用安全性，对儿童、青少年、女性特殊生理阶段、老年人等特殊人群应予以更多关注。



序号	临床路径、临床指南、专家共识、教材专著	主要组织编写单位	发表年份
1	中医临床路径（焦虑路径、抑郁路径和睡眠路径）	国家中医药管理局医政司	2014
2	（PCI）手术前后抑郁和（或）焦虑中医诊疗中国专家共识	中华中医药学会介入心脏病学专业委员会	2014
3	不寐（非器质性失眠症）中医诊疗方案（试行）	国家中医药管理局不寐协作组	2015
4	慢性前列腺炎中医诊治专家共识	中华中医药学会男科分会 北京中医药学会男科专业委员会	2015
5	中国卒中后抑郁障碍规范化诊疗指南	中华医学会心身医学分会	2016
6	临床躯体症状的心身医学分类及诊疗共识	西部精神医学协会	2016
7	基于个体化的广泛性焦虑障碍中医临床实践指南	世界中医药学会联合会中医心理学专业委员会 世界中医药学会联合会睡眠医学专业委员会	2016
8	卒中后抑郁临床实践的中国专家共识	中国医师协会神经内科医师分会神经心理与情感障碍专业委员会	2016
9	综合医院焦虑、抑郁与躯体化症状诊断治疗的专家共识	中华医学会神经病学分会神经心理学与行为神经病学组	2016
10	眩晕领域应重视精神心理性眩晕	吴子明教授等专家组	2016
11	心理应激导致稳定性冠心病患者心肌缺血的诊断与治疗专家共识	中国医师协会全科分会双心（心脏心理）学组	2016
12	沈渔邨精神病学	“十三五”国家重点图书出版规划项目	2017

序号	临床路径、临床指南、专家共识、教材专著	主要组织编写单位	发表年份
13	“医学难以解释的症状”临床实践中国专家共识	中国医师协会精神科医师分会综合医院工作委员会	2017
14	常见神经疾病伴发焦虑诊疗专家共识	中国医师协会神经内科医师分会神经心理与情感障碍专委会	2017
15	中医临床诊疗指南释义（气血津液病分册）	中华中医药学会 中国标准化协会中医标准化分会 中国中医科学院中医药标准研究中心	2017
16	心血管疾病合并失眠诊疗中国专家共识	中国医师协会全科医师分会双心学组 心血管疾病合并失眠诊疗中国专家共识组	2017
17	男科疾病针灸治疗撷萃	袁少英编著	2017
18	中医男科学	《中医男科学》编委会	2017
19	慢性酒精中毒性脑病诊治中国专家共识	中国医师协会精神科医师分会脑与脊髓损害专业委员会	2018
20	神经系统常见疾病伴抑郁诊治指南	中国医师协会神经内科医师分会神经心理与情感障碍专委会	2018
21	中国痴呆诊疗指南（2017年版）	中国老年保健协会老年痴呆及相关疾病专业委员会	2018
22	阿尔茨海默病的中医诊疗共识	阿尔茨海默病中医诊疗联合共识小组	2018
23	新编实用中医男科学	《新编实用中医男科学》编委会	2018
24	实用中医男科学	《实用中医男科学》编委会	2018
25	稳定性冠心病中西医结合康复治疗专家共识	中国中医药研究促进会中西医结合心血管病预防与康复专业委员会	2019
26	新型冠状病毒肺炎疫情应激身心健康援助手册	中华医学会心身医学分会	2020
27	疫情应激的焦虑抑郁状态中医心身治疗专家指导意见	中华中医药学会心身医学分会	2020
28	抑郁症中西医结合诊疗专家共识	中国中西医结合学会神经科专业委员会	2020
29	疫情应激性失眠管理专家指导意见	中华中医药学会心身医学分会	2020
30	乌灵胶囊在心身相关障碍中的临床应用专家共识	中华医学会心身医学分会	2020
31	疫情应激下的混合性焦虑抑郁障碍中医心身治疗专家指导意见	中华中医药学会心身医学分会专家组	2020
32	新型冠状病毒肺炎相关心身障碍的诊疗规范专家共识	中华医学会心身医学分会	2020
33	COVID-19 疫情期间失眠障碍的管理	中国医师协会神经内科医师分会睡眠学组	2020
34	中医治未病·帕金森抑郁和 / 或焦虑专家共识	中华中医药学会	2020
35	黑龙江省新型冠状病毒肺炎中西医结合防治专家共识	《黑龙江省新型冠状病毒肺炎中西医结合防治专家共识》专家委员会	2020
36	艾滋病相关焦虑中西医协同治疗专家共识	中华中医药学会防治艾滋病分会	2020
37	中医内科临床诊疗指南（第一册）	中华中医药学会	2020

序号	临床路径、临床指南、专家共识、教材专著	主要组织编写单位	发表年份
38	听力康复指南	中国康复医学会	2020
39	中医治未病·高血压伴焦虑专家共识	中华中医药学会	2020
40	慢性前列腺炎中西医结合多学科诊疗指南	中国中医药信息学会男科分会	2020
41	广泛性焦虑障碍中西医结合临床实践指南	中国中西医结合学会	2021
42	持续性姿势-感知性头晕专家共识	中国医药教育协会眩晕专业委员会	2021
43	中成药治疗功能性消化不良临床应用指南（2021年）	《中成药治疗优势病种临床应用指南》标准化项目组	2021
44	早泄中西医结合多学科诊疗指南（2021版）	中国中医药信息学会男科分会	2021
45	慢性前列腺炎中西医融合药物治疗专家共识	北京中医药学会男科疾病专家共识组	2021
46	勃起功能障碍中西医融合药物治疗专家共识	北京中医药学会男科疾病专家共识组	2021
47	中国心身相关障碍规范化诊疗指南	中华医学会心身医学分会	2022
48	中国帕金森病睡眠障碍管理专家共识	中华医学会神经病学分会帕金森病及运动障碍学组 中国医师协会神经内科医师分会帕金森病及运动障碍学组	2022
49	老年缺血性脑卒中慢病管理指南	中国老年学和老年医学学会	2022
50	基层冠心病与缺血性脑卒中共管管理专家共识 2022	北京高血压防治协会 中国脑卒中学会高血压预防与管理分会 中国老年保健协会养老与健康专业委员会 中华预防医学会健康生活方式与社区卫生专业委员会	2022
51	经皮冠状动脉介入术后中西医结合心脏康复专家共识	中国康复医学会心脏介入治疗与康复专业委员会 世界中医药学会联合会心脏康复专业委员会 世界中医药学会联合会介入心脏病学专业委员会	2022
52	糖尿病合并男性功能障碍多学科中国专家共识	《糖尿病合并男性功能障碍多学科中国专家共识》编写专家委员会	2022
53	中成药治疗慢性前列腺炎临床应用指南（2021年）	《中成药治疗优势病种临床应用指南》标准化项目组	2022
54	中成药治疗抑郁障碍临床应用指南（2022年）	《中成药治疗优势病种临床应用指南》标准化项目组	2023
55	抑郁症中西医结合诊疗指南	中国中西医结合学会 中华中医药学会中华医学会	2023
56	广泛性焦虑障碍中西医结合诊疗指南	中国中西医结合学会 中华中医药学会 中华医学会	2023

序号	临床路径、临床指南、专家共识、教材专著	主要组织编写单位	发表年份
57	神志病中西医结合诊疗指南（第21部分：抑郁障碍）	中华中医药学会	2023
58	老年慢性失眠慢病管理指南	中国老年学和老年医学学会	2023
59	脑梗死中西医结合诊疗指南	中国中西医结合学会 中华中医药学会 中华医学会	2023
60	癫痫中西医结合诊疗指南	中国中西医结合学会 中华中医药学会 中华医学会	2023
61	帕金森病运动并发症中西医结合诊疗指南	中国中西医结合学会 中华中医药学会 中华医学会	2023
62	更年期综合征中西医结合诊治指南（2023年版）	中国中西医结合学会妇产科专业委员会	2023
63	《双心门诊建设规范中国专家共识》	中华医学会心身医学分会、中国康复医学会心血管病预防与康复专委会	2024
64	《躯体症状障碍多学科诊疗专家共识》	中华医学会心身医学分会躯体症状及相关障碍学组、上海市医学会心身医学专科分会	2024

截至报告披露日，乌灵胶囊被纳入 64 项临床路径、临床指南、专家共识及教材专著

夯治理 正本清源 固本培元

佐力药业严格遵守法律法规以及相关要求，制定健全的管理制度，积极开展三会运作、信息披露、投资者交流等工作，不断提升公司治理水平。同时，公司注重风险的把控以及党建学习，在合规运营、知识产权保护、信息安全、廉洁从业、党日活动、党员发展等方面持续深入实践，保障公司可持续发展。

- 公司治理
- 投资者关系
- 合规风控
- 知识产权
- 信息安全
- 廉洁从业
- 党建引领



ESG



公司治理

公司持续深入开展公司治理活动，依法依规进行三会运作与信息披露，积极履行各项责任义务，注重保护全体股东合法权益，保障公司长期稳定发展。

三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等有关法律、法规、规范性文件的要求，不断优化公司法人治理结构，规范三会运作，提高公司治理水平。

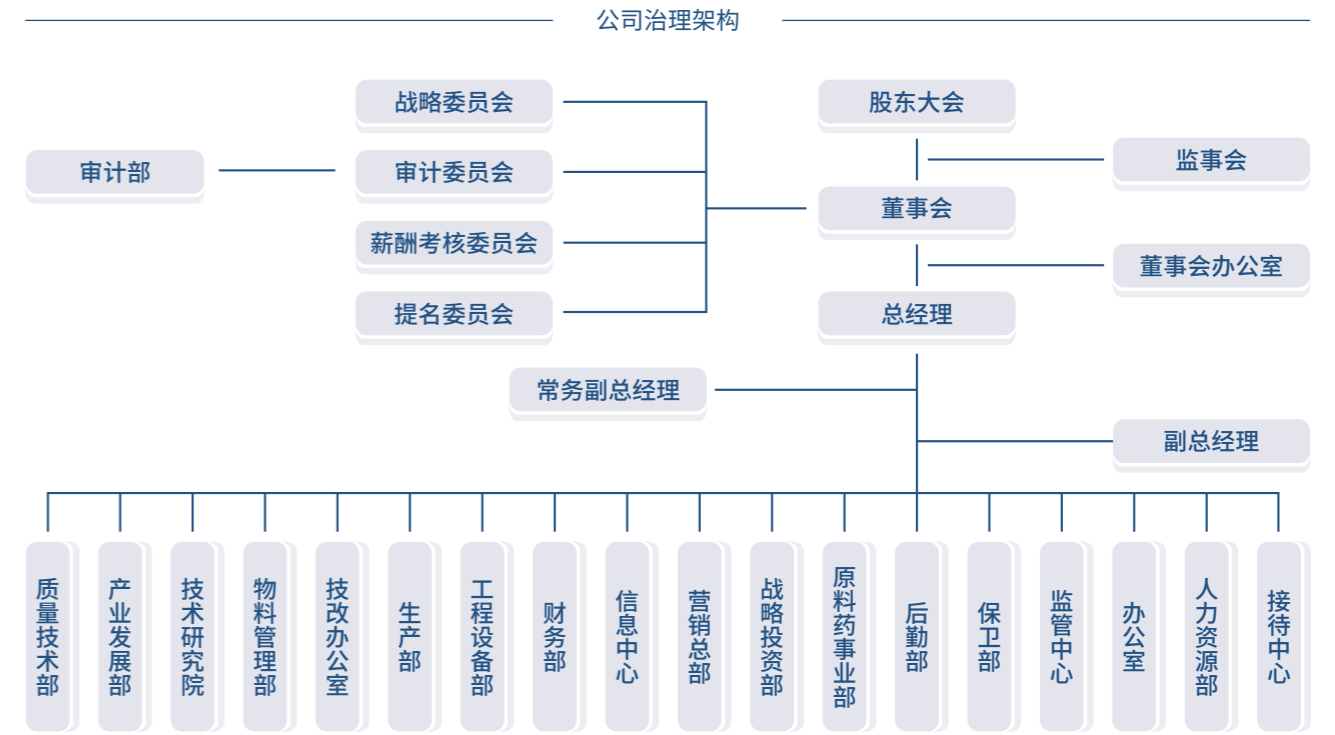
关键绩效

报告期内，公司董事会由 9 名董事组成	其中独立董事 3 名	女性董事 2 名
-------------------------------	----------------------	--------------------

公司监事会由 3 名监事组成	其中职工代表监事 1 名
--------------------------	------------------------

公司共召开股东大会 2 次	董事会 5 次	监事会 5 次
-------------------------	-------------------	-------------------

审计委员会 6 次	薪酬考核委员会 1 次	战略委员会 1 次
---------------------	-----------------------	---------------------



公司三会运作情况

股东大会

公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会。为方便中小股东参会，公司股东大会开通网络投票平台，使股东能够充分表达自己的意见，并聘请律师进行现场见证，确保会议召集、召开及表决程序符合有关法律法规的规定，维护全体股东的合法权益。

董事会

公司董事能够依据《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事制度》等相关规定开展工作，亲自出席董事会和股东大会，依法行使职权，勤勉尽责地履行职责和义务，积极持续关注公司经营情况，提供自身专业建议，维护公司和广大股东的利益。公司董事会下设四个专门委员会，分别是审计委员会、薪酬考核委员会、战略委员会及提名委员会，专门委员会根据各委员会议事规则召开会议和履行职责，促进公司规范运作。

监事会

各位监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》等规定的要求，本着对全体股东负责的态度，认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，积极发挥监事会应有的作用，维护公司及股东的合法权益。

案例

2023年5月，公司依据《公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》规定，召集召开了2022年度股东大会。会中，26名股东及股东代表表决审议通过《2022年度董事会工作报告》《2022年度监事会工作报告》《2022年年度报告及其摘要》《2022年度财务决算报告》等6项议案，深度参与公司治理。



公司召开2022年度股东大会

信息披露

公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》以及公司《信息披露事务管理制度》等相关规定，真实、准确、公平、完整、及时地披露有关信息，确保公司所有股东能够公平地获取公司信息。

关键绩效

报告期内，公司共计披露公告 **85** 份，其中定期公告 **8** 份，临时公告 **77** 份。

公司获评深圳证券交易所创业板2022-2023年度信息披露工作评价

A 级

案例 公司披露募集资金存放与使用情况，提高公司信息披露质量

2023年4月，公司披露《2022年度募集资金存放与使用情况的专项报告》。公告中详细披露公司6个募集资金专户的存储情况以及4个募投项目的资金使用情况，履行了信息披露的责任与义务，提高了公司信息披露质量。2023年6月，“补充流动资金”项目的资金、按照相关规定使用完毕后，公司办理完成浦发银行募集资金专户的注销手续，并履行了信息披露义务。

投资者关系

公司重视投资者关系管理，积极维护公司与投资者的良好关系，通过多种形式与投资者展开交流，提高公司信息透明度，保障全体股东特别是中小股东的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司完成现场和线上调研活动 **32** 场，参与人员达 **数百** 人。

公司发布投资者关系调研记录 **11** 篇，公司在深交所互动易平台回复达 **89** 条。

2023年度利润分配计划

公司利润分配方案以截至2023年12月31日公司总股本 **701,387,335** 股为基数，向全体股东每 **10** 股派发现金红利 **4.5** 元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本，共计派发现金股利人民币 **315,624,300.75** 元（含税）。

关键荣誉

报告期内，公司荣获《证券市场周刊》主办的2023年资本市场水晶球奖的“2023年度最佳社会责任上市公司”（ESG）奖和“2023年度最佳董秘奖”；

公司荣获由证券时报主办的第17届中国上市公司价值评选“中国上市公司阳光董秘”和“中国上市公司成长百强”奖项。



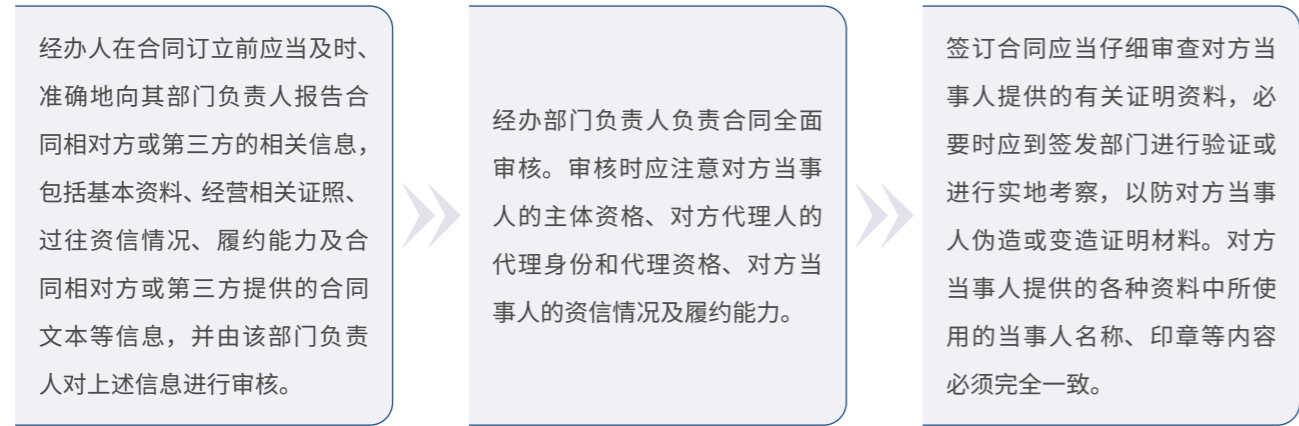
公司召开2022年度网上业绩说明会

- 投资者来访与调研
- 投资者电话专线
- 公司官网投资者关系专栏
- 互动易平台
- 业绩说明会
- 股东大会
- 传真
- 电子邮箱
- 微信小程序“佐力药业投资者关系”

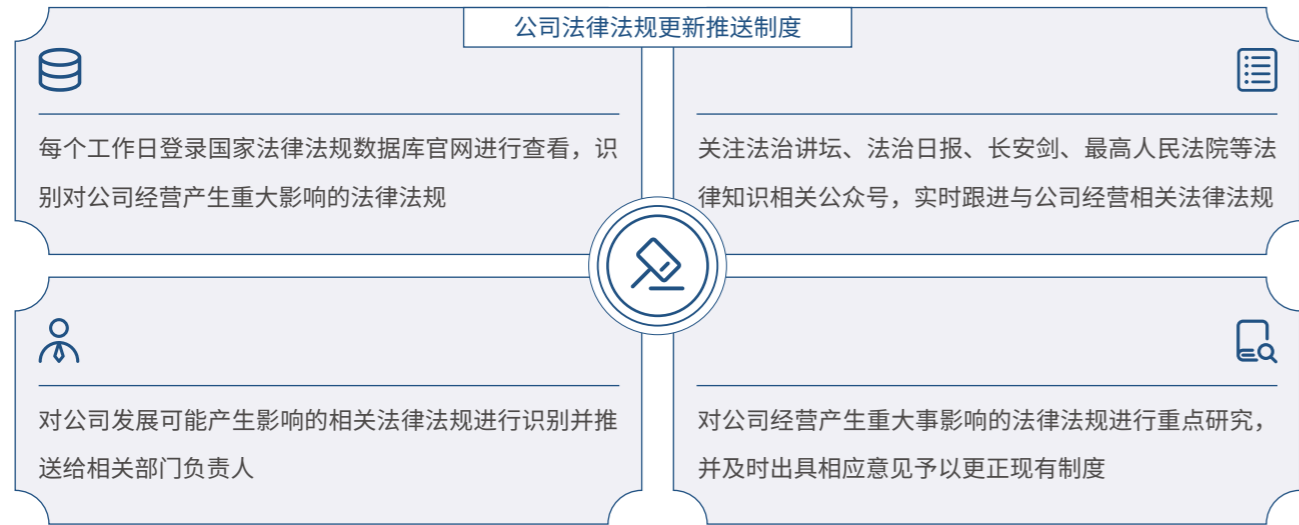
投资者沟通渠道

合规风控

公司根据市场情况和监管要求，结合自身实际情况和自身特点，制定了贯穿于公司经营管理各层面、各环节的内部控制体系，并根据业务发展需要持续优化，保障公司健康稳定地运营，降低合规风险。



公司合同管理制度



案例 公司开展企业合同管理流程培训，增强员工风控意识

2023年10月，公司开展企业合同管理流程培训，全面讲解公司合同管理流程，共43人参加。培训过程中，员工对合同管理过程中可能遇到的风险点进行了系统性学习，进一步增强了员工的风控意识，降低了公司合规风险。



公司开展企业合同管理流程培训

知识产权



公司重视知识产权保护以及知识产权风险，搭建了健全的知识产权管理体系，除对自身创新成果、商标品牌进行保护外，还对供应商的知识产权情况进行核查，降低知识产权风险，保障自身合法利益。

关键绩效

报告期内，公司及子公司新授权专利 **1** 项

新增注册商标 **12** 件

新增版权 **8** 件

关键荣誉

序号	项目名称	项目标识	注册人
21	星光		浙江星光光电股份有限公司
22	PEOPLE		人民光电集团有限公司
23	SHIMGE		新昌光电(浙江)有限公司
24	三力士		三力士集团股份有限公司
25	东方日升		浙江东方日升光电股份有限公司
26	JKLONG		中视光电精工有限公司
27	炬光 ADVANCE		杭州炬光光电股份有限公司
28	佐力		浙江佐力药业股份有限公司

报告期内公司荣获第一届浙江省知识产权奖三等奖

公司获得知识产权管理体系认证

公司知识产权核查制度

所有采购类、技术服务类合同均进行知识产权条款核查。

对新供应商查阅企业信息，包括经营风险、行政处罚、法律诉讼、持有知识产权情况。

评价知识产权风险，根据风险高低采取相应的应对措施。

案例 防范知产侵权，增强员工知产保护意识

为增强员工知识产权保护意识，促进知识产权保护工作的有效开展，2023年10月，公司组织开展《知识产权基础知识与侵权案例分析》培训，共计25人参训。培训围绕知识产权相关基础知识、法律体系、侵权案例等模块展开，深入浅出地讲解了知识产权相关知识。训后，参训人员进行了笔试，所有参训人员成绩全部合格。



知识产权培训现场

信息安全

公司制定了完善的信息安全管理制度，并设立数据安全小组积极开展信息安全工作，保障公司及客户信息的安全。同时，公司积极开展信息安全方面的培训与演练，提升公司信息安全保护意识与能力，降低信息安全风险。

关键绩效

报告期内，公司新采购信息安全及网络等相关设备

30 件

公司开展信息安全培训

1 次

共计

63 人次参加



整理并维护数据资产清单，对数据资产进行分类管理，定义相应的数据价值级别，指导组织整体的数据治理和数据分类分级的实际工作。

制定和实施信息系统数据安全监控计划，包括日常监控、事件处理、应急处理。使用公司网络及应用系统的用户有义务接受必要的监控。日常监控分为实时监控和定期检查，监控及检查结果要存档备查，异常情况须及时向有关负责人汇报。

建立和运用符合数据库保护等级要求的身份鉴别、访问控制、数据保护、安全审计等安全防护机制。采用满足业务需求的最小安装配置和最细粒度的安全控制策略。要根据等级保护有关要求，落实必要的管理和技术措施，严格执行等级保护制度。

数据提取、导入、修改必须遵循统一的申请流程，任何人不得在未经授权的情况下对应用系统数据库进行数据提取、导入、修改的操作。最终的操作只能由指定的信息中心人员执行，并记录相应的操作日志。

公司数据安全管理工作



贯彻和落实有关数据安全工作的重大战略、决策、规划和工作要求



负责数据安全管理体系的建立、实施、运行、监视、保持和改进



定期召开数据安全会议，总结运行情况以及安全事件



负责数据安全事件的处理、汇报、总结等工作



定期进行数据安全风险评估，对涉及的使用人员、运维人员进行数据安全培训、应急演练等具体落实工作



负责与第三方组织保持数据安全工作的沟通和交流，如安全厂商、行业主管部门等

公司数据安全小组责任

案例 公司参加网络安全攻防演练，提升信息安全管理能力

2023年6月，为护航杭州亚运会、亚残运会顺利举办，公司积极参加了由湖州市组织的网络安全攻防演练。演练过程中，公司未出现重大信息安全隐患。本次演练提高了公司的信息安全保护意识以及信息安全管理能力，降低了信息安全风险。



网络安全攻防演练



廉洁从业

公司重视廉洁从业，针对公司全体人员制定了全面、严格的反腐败制度，保证公司工作环境健康、阳光，以降低公司运营风险，保障公司长期稳定运营。同时，公司通过组织内外部廉洁从业培训活动，深入推进公司的廉洁从业建设，增强员工的法律意识和道德规范。

关键绩效

报告期内，公司多次开展廉洁反腐培训，共计数百人次参加。



员工应与公司、外部企业（包括供应商和客户）、国家机关、其他实体及其员工保持公平的关系，包括但不限于

不得以获得不正当利益或商业机会为目的对外提供任何财物或利益

不得利用自身的职务便利，非法索要或收受他人提供的财物或利益，并为他人谋取不正当利益或商业机会

不得行贿以期该受贿人或相关受益者做出对公司有利的行为

不得对外承诺提供任何贿赂，包括金钱、招待礼品或任何形式的其他有价物

公司反腐败制度

案例 公司联合外部机构开展廉洁从业培训，增进员工廉洁自律意识

2023年，公司联合外部专业机构，共同开展“德警亲清 安商共富”的系列廉洁从业培训活动，旨在增强员工的廉洁自律意识，加强反腐败能力，为公司的健康发展提供有力保障。



公司联合外部机构开展廉洁从业培训

党建引领

公司坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及历次全会精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，扎实开展党建工作，不断推动党建工作与企业生产经营的深度融合，以党建带动公司发展。

党员发展

公司制定严格的党员发展程序，严把党员入门关，推进“党员人才工程”，持续做好党员发展和入党积极分子培养考察工作，真正把企业骨干力量纳入党组织中来，同时保证党员的质量，形成发展党员与企业发展的有机结合，加强党组织建设。

关键绩效

报告期内，佐力药业党总支发展党员

2名

预备党员转正

2名

确定入党积极分子

2名

新转入党员

4名



党日活动

主题党日活动是加强党员理想信念教育、提高党内政治生活质量的重要抓手。公司通过集中学习、交流研讨、实践活动等多种形式，引导党员牢记初心使命，强化责任担当。

案例 公司举行“七一”表彰大会，加强党员队伍建设

2023年6月，公司举行庆祝中国共产党成立102周年暨“七一”表彰大会，60余人参加。大会表彰了2022年度先进党支部和优秀共产党员，进一步加强了公司党组织和党员队伍建设，以更好地发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。



公司举行庆祝中国共产党成立102周年暨“七一”表彰大会

案例 公司开展“祭奠英烈 爱我中华”主题活动，增强党员责任感和使命感

2023年4月，公司在塔山森林公园组织开展“祭奠英烈 爱我中华”主题活动。活动缅怀了革命先烈，强化了红色基因的传承，进一步使党员铭记历史、不忘初心，增强了党员的责任感和使命感。



公司开展“祭奠英烈 爱我中华”主题活动

兴价值 开物域务 启智求真

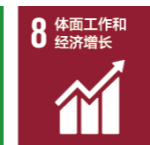
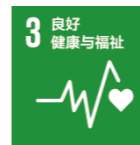
佐力药业秉持“质量为先，信誉为重，管理为本，服务为诚”的质量方针，严格落实质量管理，保障产品的质量与安全。公司坚持科研创新，加强多方合作，链接产业上下游，同时竭诚服务客户，打造受信赖的国民中药品牌，呵护人民群众身心健康。

智慧驱动创新

卓越铸造品质

责任甄选供应

仁心服务用户



百草园



智慧驱动创新



佐力药业立足技术创新与管理创新，完善创新研发管理体系，探索行业前沿领域，并加强数字化与智能化建设，促进研发资源整合与科技成果转化，让创新成为公司发展的澎湃动力与不竭源泉。

创新研发管理

公司践行“大研发”创新管理理念，制定并持续修订《科技创新活动管理规定》《企业技术委员会管理办法》《技术创新奖励制度》《内部技术等级认定管理办法》等内部管理制度，完善研发体系。此外，公司重视研发人才管理建设并建立激励机制，2023 年获评湖州市级劳模创新工作室。公司努力营造团结、高效、创新、务实的工作氛围，不断提升公司自主创新能力。

关键绩效



关键创新成果



创新荣誉



湖州莫干山高新区年度创新积分榜前十强



年度科技创新火炬奖

技术研究院·创新管理优化举措



完善体系文件

- 完成研发体系 48 个文件及 78 个 SOP 文件的修订完善和补充，进入培训、实施、检查、纠正的闭环状态中，确保研发活动有文件指引和支持，使研发工作更规范和高效。



人才队伍建设

- 完成部门培训 13 次，跨部门培训 3 次。主要内容涉及到部门文件、配方颗粒、新药开发、分析检测等。
- 新评定中级工程师 2 名，申报高级工程师 3 名并全部通过答辩，对新招 9 名人才进行“传帮带”工作。



优化管理方式

- 推行激发积极性的项目负责制，提高研发人员工作效率与积极性。
- 每周召开部门管理人员的周例会，总结项目进度和存在的问题，讨论解决方案。



案例 创新进取：同名同方药申报

为申报同名同方药，公司遵循《中药注册分类与申报资料要求》《同名同方药研究技术指导原则》等法律法规与技术指导原则，由董事长亲自牵头挂帅，开展了全面细致的研究工作，以最严谨的态度完成实验研究及申报资料的撰写。

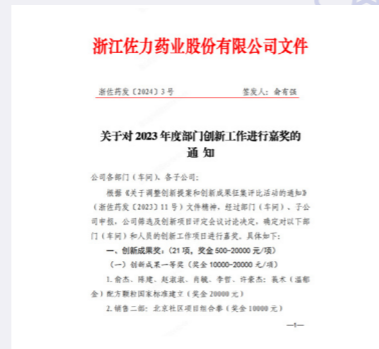
2023年，公司正式完成了百令胶囊的申报注册工作，是全国第一个申报同名同方药的公司并成功获得国家药品监督管理局颁发的《药品注册证书》，成为国内首个获批的同名同方药。



佐力百令胶囊获批

案例 创新激励：年度创新征集评比活动

为促进公司管理、技术与活动的创新，2023年，公司开展了“创新提案和创新成果征集评比活动”，对共计30个创新工作项目进行了嘉奖与鼓励，其中创新成果奖21项，创新提案奖9项。评比活动的开展，极大地激发了公司各部门及全体员工的工作热情与创造潜能，为公司未来的发展献计献策。



《关于对2023年度部门创新工作进行嘉奖的通知》

合作研发

公司不断加强与科研院所、医院、高校和行业优秀企业的科研项目合作，充分发挥产学研用的优势，紧密链接行业，推动公司创新发展。

重点合作研发项目

- 与北京中医药大学合作进行创新药 LXP 项目研究
- 与中国科学院成都生物研究所合作开展乌灵胶囊的二次开发研究
- 与沈阳药科大学合作开展乌灵胶囊抗轻度阿尔茨海默病的药效学研究
- 与温州医科大学合作开展灵泽片主要原料温莪术药材质量提升及其真实世界临床研究
- 与杭州海泰川生物医药科技有限公司合作开展聚卡波非钙片增加 IBS-D 适应症项目研究

案例 增强医院合作，皮康制剂开发入选“揭榜挂帅”项目

公司积极与医院单位进行研发合作，2023年，为杭州市三院研发的“皮康制剂的开发”入选杭州市卫健委“揭榜挂帅”项目。

公司共与湖州中医院、省人民医院等8家单位签订了13个医院制剂或科研方样品制备相关合同，并已完成5个医院制剂的中试研究、3个医院制剂的大部分药学研究，以及医院制剂产品的研究和试制，既提高了公司研究人员和车间技术人员的技术水平，又增进了与医院的沟通合作，共同守护民生健康。

数智化升级

公司持续推进数字化、智慧化升级转型，对管理、生产与营销端进行全面深入的数智化赋能，建立数字化、智能化车间，应用数智化管理平台，促进公司管理提质增效。针对各业务线、分子公司信息分散的问题，公司升级了信息管理系统，对离散的信息进行全面整合，打通了各业务模块间的信息壁垒。此外，公司其他信息管理系统的上线工作也在有条不紊地进行之中。



关键荣誉

信息技术外包和制造业融合发展重点企业名单

制造业类重点企业：

重庆博腾制药科技股份有限公司

浙江佐力药业股份有限公司

佐力药业获评首届信息技术外包和制造业融合发展重点企业

智能制造模式

离散型

建立 PDM、MES、ERP 等管理系统、应用数控机床等智能设备，实现企业设计、工艺、制造、管理、物流等环节的集成优化，推进企业数字化设计、装备智能化升级、工艺流程优化、精益生产、可视化管理、质量控制与追溯、智能物流等方面的快速提升

流程型

以实现工业互联网网络化制造资源协同云平台不断优化。企业间、部门间创新资源、生产能力和服务能力高度集成，生产制造与服务运维信息高度共享，资源和服务的动态分析与柔性配置水平显著增强

网络协同

以实现生产过程动态优化，制造和管理信息的全程可视化，企业在资源配置、工艺优化、过程控制、产业链管理、节能减排及安全生产等方面的智能化水平显著提升

案例 智能生产提质增效：批次配方管理系统

2023 年 11 月，公司正式完成了批次配方管理系统的实施及上线工作。该系统通过精确核算并自动记录每批次配方的原料、成分、重量等相关信息数据，运用信息管理保证每批次产品的质量与统一，从而建立规范安全的配方数据管理体系，降低人工作业风险，减少原料损失。



卓越铸造品质

坚持品质卓越，守护药品安全，是开展一切生产活动的根基。佐力药业严格依据《药品生产质量管理规范》（GMP）建立公司质量管理体系，持续完善质量管理架构，并定期进行质量意识宣贯，不断提升产品质量，助力公司“创百年品牌，树百年佐力”的质量目标。

质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国药典》《药品生产监督管理办法》等法律法规，以《药物生产质量管理规范》（GMP）为基础构建质量管理体系，完善质量管理责任架构。公司制定了包括《质量信息反馈管理制度》《质量风险标准管理规程》《药物警戒质量体系管理规程》等 100 余项内部质量文件，对产品进行全生命周期的质量管理，竭力保障产品的质量与安全。

关键绩效

报告期内，公司产品市场抽检合格率

100%

共迎接外部检查 5 次，检查通过率为

100%



公司通过 ISO 9001 质量管理体系认证



原料采购

- 加强供应商审计与质量评估工作
- 严格原料入库检测，规范仓储管理
- 布局上游产业链，加强中药材基地建设

生产管控

- 严格按照程序规范进行生产活动，改善生产质量
- 加强数智化生产建设，利用数智化系统精细保障生产质量
- 定期开展内部外部质量审查

成品检验

- 开展稳定性考察、委托检验、外部抽检、跟踪抽检等工作
- 加强质检中心检测能力，对成品开展质量检测
- 规范成品贮存与运输环节，保障产品质量

上市监督

- 建立药品警戒体系与不良反应信息收集系统
- 建立药品召回系统，及时相应产品质量问题

产品全生命周期质量管理

案例

提升质量检测水平，切实保障药物安全

质量检测是公司质量管理体系的最后关口。为提升质量检测能力与质控水平，公司持续优化检测设备配置与功能布局，引进高水平检测设备，为质量管理提供技术设备保障。

2023 年，公司已配有总面积为 2,400m² 的质检中心实验室，设有理化室、精密仪器室、微生物实验室、留样观察室、稳定性考察室与标本室等多个质量检测实验室，加强产品质量精益管理。



质量检测实验室

质量提升行动

为落实生产质量服务与监督，公司深入理解并贯彻《药物生产质量管理规范》（GMP）的要求，积极在日常工作中开展质量意识宣贯与质量文化建设，同时针对各类潜在的质量问题进行分析回顾，鼓励员工共同发现并探讨制定质量提升方案，防范质量风险隐患，全力保障产品安全。



关键绩效

报告期内，母公司共计开展质量部门内训共计 **63** 次，召开质量评审会 **1** 次，质量联席会议 **3** 次，质量分析会 **18** 次；

共计提交偏差 **90** 份，其中质量部门 **58** 份，偏差处理率 **100** %；开出纠正与预防措施（CAPA） **62** 条；接受变更提交 **84** 项；

完成年度质量回顾报告共计 **43** 份，药监系统配方颗粒年报共计 **123** 份。

质量提升行动



开展质量会议



法规跟踪与解读



质量宣贯与培训



推动信息化

案例 贯彻“四个强化”精神，强化质量意识

为落实公司“四个强化”精神，进一步提升各级管理人员的精细化、规范化管理能力。2023 年度，公司组织生产、质量与人力资源等相关部门共同制定了《2023 年生产管理、质量提升培训方案》，并按计划开展培训和评估。1 月，公司依据培训方案，组织主管及以上人员进行了《药品管理法》闭卷考试，参与人数共计 91 人。通过质量培训，公司积极响应了药品质量从严监管的大趋势，对参加培训的人员质量意识提升进行了强化要求。



《药品管理法》培训评估

案例 学习菌种管理，提高质量管理水平

随着菌种应用时间的增加，菌种管理的要求日渐提高。为提高菌种质量管理水平，严格执行菌种管理程序，2023 年度，公司菌种室定期组织集中 GMP 相关知识培训，并推动员工利用业余时间自学相关知识。此外，菌种室根据 GMP 的相关要求，对质量文件进行了全面的评审，并组织员工进行修订及培训。培训不仅提升了员工的专业知识与质量意识，同时提高了生产管理水平。



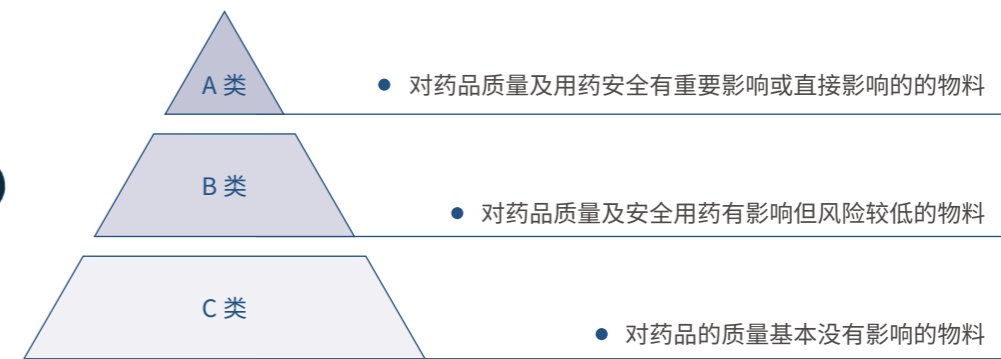
菌种室培训现场

● 责任甄选供应

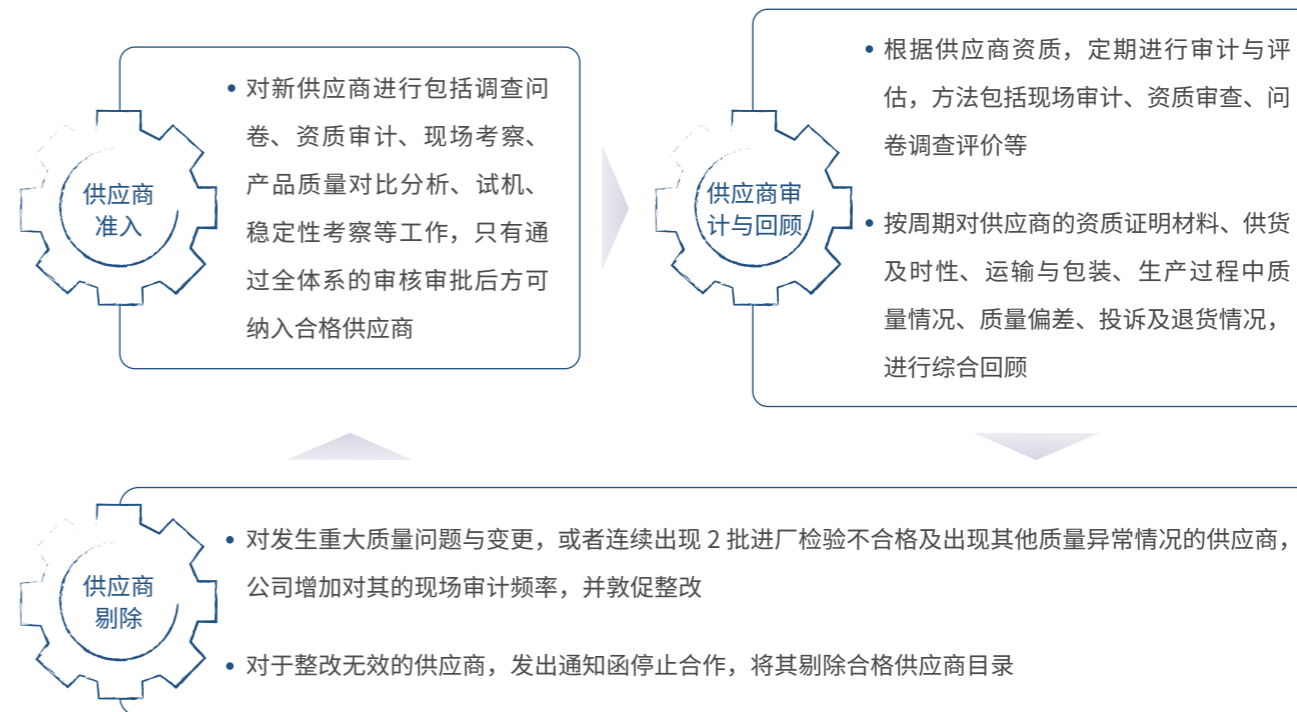
保障供应链的稳定与可靠，是佐力药业开展生产与运营的必要条件。公司不断深化供应商评估，持续开展现场调研与审计，助力供应商提高产品质量与服务水平。此外，公司高度重视中药材的采购与供应稳定，积极布局上游中药材种植，用信息化赋能供应管理，推动可持续供应链的建设。

供应商管理

为进一步优化供应商管理，降低采购风险，提高供应链稳定性，公司建立了规范、严格的供应商准入标准与程序，制定了《供应商管理规程》，依据采购内容与安全风险，对不同供应商进行分类管理与定期审计。公司与主要物料供应商签订了《产品质量保证协议》，明确责任落实，定期开展质量回顾，建设高质量、低风险的健康供应链。



供应商分类



供应商管理体系

中药材采购

确保中药材采购稳定是公司工作的重中之重。为降低供应链风险，确保中药材原料质量可控与来源可溯，公司针对中药材采购建立了数字化采购管理流程，并深入一线对中药材种植基地开展实地调研，指导合作供应商基地建设工作，积极与产地直接签订种植基地合作协议，以确保公司原料稳定。此外，公司开展了中药材溯源工作，建立“佐力中药质量追溯系统”，保证中药材原料全过程关键环节信息化可追溯，保障公司原料质量安全，实现中药材原料来源可查、去向可追。

关键绩效

报告期间，公司物料管理部先后走访 **40** 余个中药材产区，遍及全国 **20** 余个省市，对种植基地开展实地调研。

采购管控及分析

合同履行分析

寻源过程分析

采购汇总分析

采购监控分析

平台门户

- 供应商注册 招标查看 质疑答疑 投标报价 合同确认 订单确认 质量协同 合同模板
- 合同变更 用户管理 待办管理 报名参与 澄清公告 中标通知 物流查看 库存查看
- 信息公告 数据对接 投诉建议 预警管理

应用层



供应商全生命周期管理

- 准入过程管理 资质等级管理 信息维护 准入评价管理 供应商改进管理
- 供应商淘汰管理 申诉管理 供应商冻结

系统管理

- 权限管理 组织结构 部门人员 平台监控 用户角色管理 预警设置 单据模板

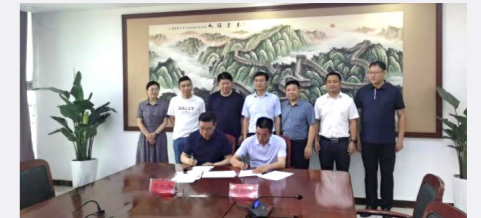
中药材数字化采购管理流程

履历: 郁金 (同德-选货)	饮片名称: 郁金 (同德-选货)
* 中药饮片批号: 20230801	* 药材名称: 郁金 (浙江)
* 药材生产企业:	所在区域: 红桥镇
基原名称: 姜科植物温郁金Curcuma wenyujin Y.H. Chen et C. Ling	饮片等级: 选货
种植基地面积: 100 亩	药材生产批号: 20230225
药材种植方式: 非设施种植	种植开始时间: 2022-04-03
播种/移栽完成时间: 2022-04-06	采收完成时间: 2023-02-28
药材加工完成时间: 2023-03-02	药材入库时间: 2023-07-17
药材投料重量: 734 kg	执行标准: 《中国药典》2020年版
质检结果: 合格	生产重量: 729.6 kg
生产完成日期: 2023-08-04	储存条件: 阴凉库
加工工艺: 除去泥沙和细根, 蒸或煮至透心, 干燥	

中药质量追溯系统

案例 链接上下游，建立中药材种植基地

为进一步确保中药材供应可控，提高中药材质量，2023年，公司依托实地调研成果，与中药材产地签订种植合作协议，建立了包括浙贝母、泽泻、延胡索、夏枯草、半枝莲、白花蛇舌草、艾叶、党参、当归、黄芪、淫羊藿等中药材在内的公司直属种植基地，初步建立夏枯草、白花蛇舌草、半枝莲、艾叶GAP示范基地。种植基地的建设，不仅有利于提高公司供应链稳定，还推动了当地农业经济的发展。



与确山县中药材合作签约仪式

案例 三大模块培训助力采购管理

为提高采购业务水平，推动采购合规意识，2023年，公司配方颗粒采购部门有序开展进行了员工外部培训、公司级培训与部门级培训三大模块培训。针对中药材采购过程中的能力要求、合规要求与管理要求进行了系统的培训，并定期对培训效果进行评估。通过系列课程的培训，公司提高员工的采购业务综合能力，保障公司采购工作稳定运行。

- 外部培训** 采购经理指数培训、药师继续教育培训等
- 公司级培训** 廉洁反腐、规章制度、合同管理、档案管理等内容等
- 部门级培训** 药材鉴定、物料采购规程、供应商管理等



佐力百草中药颜老师授课《颗粒剂中药材鉴定》

仁心服务用户

佐力药业致力于为客户提供优质且安心的服务。为加强药品售后质量服务与质量跟踪，公司制定《用户质量投诉与处理》《药品召回管理制度》《药品不良反应医学咨询标准操作规程》等文件办法，明确各类产品质量问题的责任落实与处理流程，确保客户意见与投诉得到妥善解决。2023年，公司正式成立了客服团队，对客户进行回访与满意度调研，以优化客户服务体验，竭力提升客户服务品质。

关键绩效

报告期内，接收有记录投诉共计
4起

处理率达
100%

产品内在质量投诉率均低于
2%

登记与识别

- 确认产品有关信息，详细了解发生的问题和客户意向，并反馈至质量技术部
- 登记并填写《用户质量投诉处理单》，并及时根据问题程度进行分级评价

内外部调查

- 内部调查：根据问题分类对生产、检验、存储、运输等全过程进行调查分析，敦促责任部门进行整改
- 外部调查：调查流通过程及销售终端的仓储管理情况，核对与确认产品的贮存、使用情况

回顾分析

- 每年对投诉记录进行回顾分析，及时发现相关问题，杜绝问题重复出现，并采取相关措施

处理

- 包括退换货、赔货、补货、经济赔偿、召回等

公司质量投诉处理流程

案例 提升用户体验，电商平台服务升级

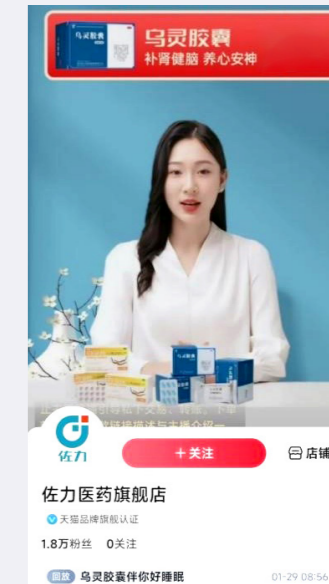
2023年，在各大电商平台产品销量持续增长同时，公司通过赠品优化升级、客服用户回访、药师一对一服务与“评价有礼”制度等方法，提升用户体验，满足消费者真实需求，提高消费者对品牌的感知度与信任度，增加用户黏性。此外，公司开辟了佐力医药旗舰店直播间，由真人和AI机器人交替直播，创新探索旗舰店未来新的发展方向。

赠品优化 根据客户需求，对产品赠品进行优化与升级

客户回访 通过客户回访了解使用感受与服务体验

药师服务 药师根据客户情况进行一对一服务，给予全流程的用药指导

评价有礼 引导客户撰写产品评价与意见反馈，客户和运营及时关注并处理



佐力医药旗舰店直播间

产品召回

公司遵照《药品召回管理办法》等法规及国家相关管理制度，在内部制定了《药品召回管理制度》，旨在及时、高效地召回已上市销售的存在质量问题或安全隐患的药品，切实保障消费者利益。公司定期对召回系统进行评估与模拟演练，2023年，公司成功完成了乌灵胶囊产品的模拟召回工作。

关键绩效

报告期内，公司及各子公司共计发起产品召回 **0** 起。

反馈

- 在发现药物存在质量问题或安全隐患时，立刻反馈至质量管理部门，由质量管理部门进行药品安全隐患调查和药品安全隐患评估，并出具《调查评估报告》

召回

- 在确认需要进行药物召回决定后，由质量管理部门填写《药品召回通知书（对内）》报企业负责人批准，并授权专人负责此项工作，成立召回小组
- 由召回小组制定《召回计划》并组织或委托实施
- 销售部门填写《药品召回通知书（对外）》《药品停用通知单》通知所有销售单位和使用单位停止销售和使用，并向省食品药品监督管理局报告


处理

- 召回产品按质量部门批准意见进行处理或销毁，对召回效果进行评价，出具召回总结报告
- 根据召回过程中收集的数据信息，修订《纠正预防程序》，防范相关问题再次出现
- 定期对召回系统进行评估，通过模拟召回的方式进行演练

药物召回程序


创新研发电子化量表

为构建消费者全生命周期管理、践行负责任营销，公司自主开发电子化量表系统，通过国际通用量表的数字化功能，链接医生、患者和志愿者，帮助医生科学又精准地筛查出有情绪、睡眠和认知等问题的患者，从而及时进行医学干预，在情绪、睡眠和认知功能等领域为消费者提供数字化服务。




赋能医生

当医生需要给患者进行简便筛查，但纸质工具使用不方便统计的时候，该系统能够方便医生进行患者的初筛，比如义诊等场景。



赋能药店

连锁药店可以赋能去购药的消费者，进行筛查，及时让消费者获得科学掌握自己情绪、睡眠、认知功能等情况的工具。



赋能品牌

公益推出免费的量表测评工具，服务医生、店员及患者，有助于树立品牌形象

电子化筛查量表功能

环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> 通过在线平台进行量表筛查，能减少传统医疗过程中的纸张等资源消耗，减少纸质宣传材料和包装物的使用，从而降低企业的碳排放和环境影响。 	<ul style="list-style-type: none"> 为患者提供了更便捷、高效的自查平台，帮助患者更准确地了解自身疾病状况，获得更个性化的治疗方案，提高了医疗服务的质量和效率。 为医患双方的互动提供更好的平台。 	<ul style="list-style-type: none"> 为公司提供了精准的市场信息，有助于改善公司治理水平。 数字经济的发展拉近了公司与消费者、企业上下游、政府部门之间距离，有助于发挥外部利益相关者的监督作用，提高公司治理水平。 数据信息在各部门间流通，一定程度上打破以往大部门、跨越式的碎片化治理方式，带来高效、网络化、透明化的治理新风貌。

数字化平台对环境、社会、治理的影响

 **关键绩效**



报告期内，共计使用数字化营销系统进行量表测评

127,519

人次

共计使用量表

273,117

张

案例

电子化量表助力医患互动



公司创新研发电子化量表系统，以加深与医生、患者的联系，传播身心健康知识，助力精准营销。该量表系统由佐力自主开发，并拥有自主知识产权，系统由三个小程序组成，分别为佐力销售代表端的“佐力医助”小程序、患者端“心身e护”小程序和医生端“医护心身”小程序，三段小程序实时联动，助力触达更多客户与医生。





代表端“佐力医助”、患者端“心身e护”和医生端“医护心身”小程序

佐社会 博施济众 惠泽万家

佐力药业在员工发展、行业创新、社会进步和民生健康等关键领域加大投入，不仅致力于实现自身的可持续发展，更以积极的社会责任感和使命感，推动社会的整体繁荣和进步，体现公司的长期价值追求和对社会责任履行的深刻理解。

- 望：员工福祉
- 闻：民生健康
- 问：行业赋能
- 切：社会公益

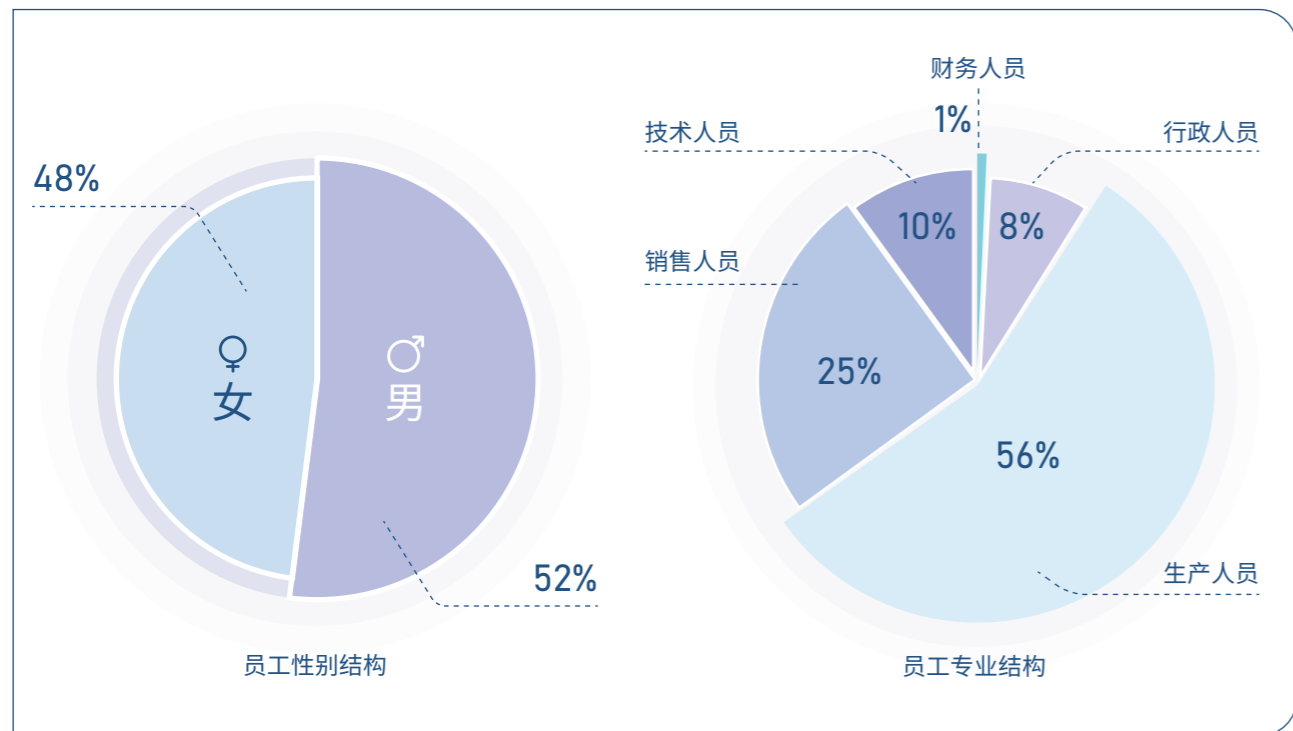


望：员工福祉

人才招聘

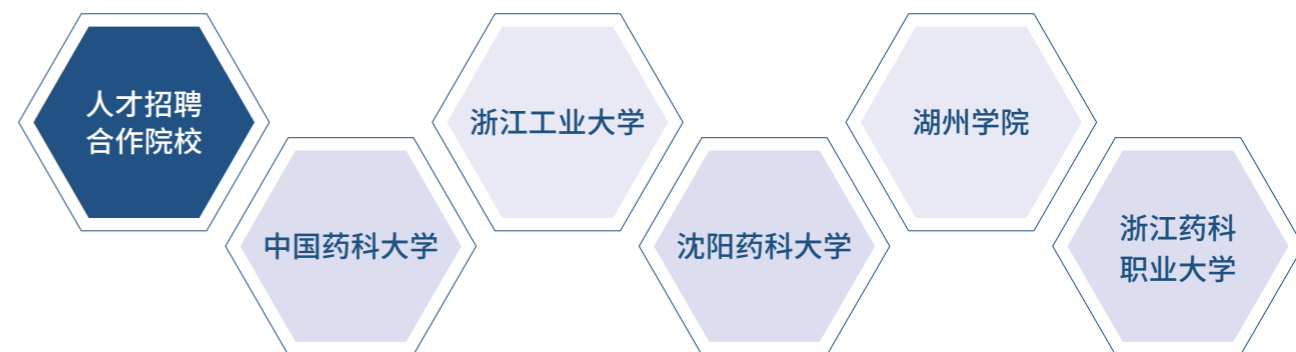
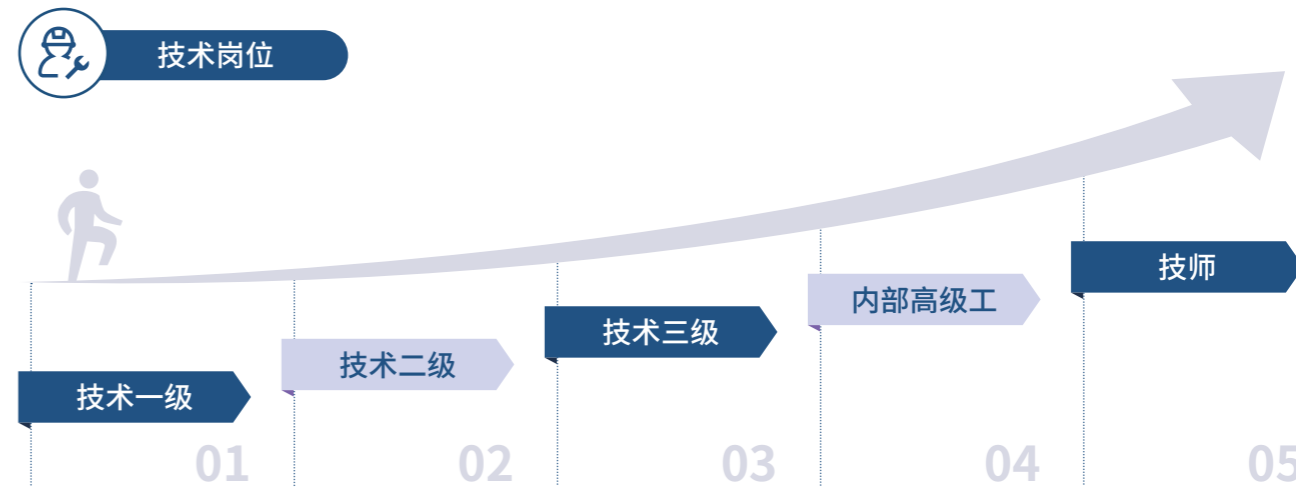


公司坚持以人为本，构建健全的人才招聘机制，从校园招聘、社会招聘多渠道吸纳人才，持续为公司注入新鲜血液，加强公司的人才团队建设。同时，公司也密切关注残疾人群体，为残疾人群体提供合适的工作岗位，让他们能够充分发挥自己的才能，实现自我价值。



人才理念

公司始终坚持将人才作为承载企业发展的主体，致力于为员工打造清晰的晋升机制，提供可持续发展的空间。



人才招聘合作院校

薪酬管理

公司制定了完善的薪酬管理制度，将员工利益与公司利益相结合，给予全体员工公平合理的薪酬待遇。公司打造了多元化的薪酬体系，明确绩效考核与薪酬调整规定，对优秀员工给予人才津贴，以激励员工提升工作水平，驱动员工不断发展。

关键绩效

报告期内，公司协助技能人才申报政府生活津贴 **332,500** 元。



薪酬调整

·公司积极对员工薪酬方案进行调整和完善，通过提升工资标准等举措，有效激励员工并增强企业竞争力。



绩效管理

·公司持续强化绩效管理，实施科学、合理的绩效方案，将绩效激励与员工工作表现紧密关联，提高员工积极性和工作效率。



奖励实施

·公司鼓励支持广大员工参加各种学习、培训及职称报考，并按实际情况在时间和学习上给予便利支持。
·对于取得证书或职称的人员，公司按照相关规定标准予以现金奖励或工资津贴。

完善的薪酬绩效管理制度

培训发展

公司根据不同员工需求设置不同培训内容，包含新员工入职培训、新型学徒制“药物制剂工”培训、班组长技能提升培训等，并对培训内容进行考核评估，帮助员工确定晋升与发展方向。

关键绩效

员工培训

公司共开展公司级培训 **100** 余项

部门级培训 **620** 余项

共计培训 **8,200** 人次参与

公司开展质量意识提升系列课程

5 次

累计 **200** 余人次参与

公司完成药物制剂工第三期的培训工作，共开展

18 次培训

取得培训合格证书 **25** 人

公司组织 **2** 次中药材鉴别培训

技能提升

公司开展药物制剂工技能等级认定，其中中级工

26 人报名

通过 **18** 人

高级工 **13** 人报名

通过 **11** 人

公司

9 人取得助理工程师

3 人取得工程师

3 人取得副高级工程师职称

案例

多元化培训，提升员工业务能力

为契合公司战略发展，公司定期开展中药鉴别、工艺及流程管理相关培训，强化和提升中药配方颗粒团队的业务能力和工作效能。



《中药质量当前存在问题应对及整体解决方案》培训



《颗粒剂中药材鉴定》培训



《配方颗粒相关知识及影响质量的工艺要素》培训

民主权益

公司尊重并积极保护员工的权益，通过职工代表大会的形式，加强与员工之间的沟通交流，深入了解员工需求，与员工共同保持健康稳定的关系。同时，公司面向全体员工，定期开展经营班子接待日工作，了解并解决员工在工作、学习、生活等方面遇到的困难和问题，为员工的权益保障提供支持。



经营班子接待员工

案例 第五届六次职工（会员）代表大会顺利召开，保障员工的权益

2023年4月，公司举办第五届第六次职工（会员）代表大会，共108人参加。大会进行了2022年度工会工作情况报告、2022年度安全生产工作报告、2022年度公司生产经营情况工作汇报。同时，会议审议并通过了2023年《工资集体协商协议》和《能级工资专项集体合同》，对工会工作和工会主席进行了民主评议。大会的召开有效保障了员工的合法权益，维护了员工的切身利益。



公司召开第五届六次职工（会员）代表大会

案例 公司获评能级工资集体协商优秀案例

2023年10月，德清县第一届能级工资集体协商优秀案例评选活动举办，共16家单位参加。根据各个企业的能级工资集体协商工作做法，专家进行现场评审，公司获评能级工资集体协商优秀案例。本次活动对于推动公司的能级工资集体协商工作、帮助公司和员工构建和谐稳定的劳动关系起到了积极作用。



德清县第一届能级工资集体协商优秀案例评选活动

案例 公司召开残疾人协会成立暨一届一次会员代表大会，维护残疾员工合法权益

2023年10月，公司召开残疾人协会成立暨一届一次会员代表大会，共47名代表参加。大会对筹备工作报告、代表资格审查报告、残疾人工作报告等内容进行了汇报。残疾人协会的成立以及大会的召开，切实维护了残疾员工的合法权益，进一步提升了残疾员工的获得感与安全感。



公司召开残疾人协会成立暨一届一次会员代表大会

健康安全

公司积极履行安全监督职能，持续开展膳食监管、安全生产、员工健康保障等工作，从各个方面坚决保护员工的健康安全，打造安全稳定的工作环境，筑牢企业安全防线。

案例 公司组织开展应急救护培训，提高员工应急救护能力

2023年6月，公司组织开展2次应急救护培训，近200名员工参加。培训为员工科普了晕厥、冠心病、脑卒中、癫痫等常见急症的症状、诱因和应急救护措施，还有烫伤、中暑、触电等急救知识，提高了员工应对突发事件的现场救护能力。



公司开展应急救护培训

案例 公司开展火灾逃生演练，增强员工紧急避险能力

2023年6月，公司进行了火灾逃生演练。员工手持湿纸巾，听从现场指挥员的统一调度，在管理员的带领下迅速有序撤离，并在规定时间内快速转移至安全场所。通过本次演练，员工增强了安全防范意识和遇到火灾的应急处置、紧急避险能力，为公司的高质量发展提供安全保障。



公司开展火灾逃生演练

案例 公司邀请外部医学专家开展“护爱大脑”主题讲座，增强员工防范意识

2023年10月，公司邀请外部医学专家开展“护爱大脑”主题讲座，公司近70名员工参加。讲座从脑血管意外治疗、脑卒中的识别与预防、脑卒中自我管理、卧床老人照顾的注意事项四大方面详细讲述了防治、抢救、康复、预防等知识。讲座的开展提升了公司员工的脑部疾病防范意识，降低了员工患病风险。



公司邀请外部医学专家开展“护爱大脑”主题讲座

福利关怀

公司始终坚持“把职工放在心上，把心放职工身上”，扎实推进员工关爱工程建设，努力使公司成为员工“想得起、找得到、靠得住、信得过、离不开”的温暖之家，持续提升员工幸福度。

关键绩效

报告期内，公司开展文体活动

10次

累计参与

1,815人

职工之家

养生园

妈咪小屋

篮球场

残疾人之家

公司员工活动场地

五险一金

免费午餐

医疗互助

南太湖保险

每年健康体检

班车接送

节假日福利

生日祝福

住院慰问

高温慰问

绿色蔬菜发放

1+1 互助基金

不定期职工疗养

义务理发

暑假班活动

公司员工福利

案例 公司举办第五届“爱企爱家爱生活”手工皂制作活动，提升员工幸福度

2023年3月，在“三八”国际妇女节来临之际，公司举办第五届“爱企爱家爱生活”——“佐力之光”本草精油手工皂制作活动，70余名女员工参加。通过本次活动，员工感受到了浓厚的节日氛围以及公司对员工的关怀，提升了员工的幸福度。



公司举办第五届“爱企爱家爱生活”手工皂制作活动



案例 公司举办第八届“我们的节日·端午节”包粽子比赛，丰富员工文化生活

2023年6月，公司组织开展第八届“我们的节日·端午节”包粽子比赛，共112名员工参赛。本次活动既弘扬了我国传统文化，又让员工深入感受端午节气氛，丰富员工文化生活，增强了公司员工凝聚力以及归属感。



公司举办第八届“我们的节日·端午节”包粽子比赛

案例 公司进行高温慰问，提升员工凝聚力

2023年7月，公司对提取车间、保卫部、物料管理部等高温岗员工以及在田间地头劳动的生态园员工进行高温慰问。公司送上了清凉用品320余份，并叮嘱员工注意劳逸结合，做好防暑降温措施，确保人身安全。本次慰问在提升员工凝聚力和向心力的同时，为公司安全发展保驾护航。



公司进行高温慰问

其他员工活动



公司举办第八届“猜灯谜·闹元宵·庆佳节”活动



公司举办“以青春之我，唱响佐力奋斗之歌”五四青年节活动

困难员工帮助

公司热切关心困难员工家庭，根据困难员工家庭情况，努力通过多种方式、多种渠道为困难员工进行帮助和支持，让困难员工感受公司温暖，提升员工的归属感与幸福感。

关键绩效

报告期内，公司为困难员工申请

县总工会帮扶补助

17名

帮扶补助金额共计

11,600元

公司为困难员工申报慈善总会救助补助

3名

“1+1 职工互助基金”项目慰问原员工家属

2名

慰问金额共计

6,000元

公司通过“微心愿”帮助困难员工

10名

捐赠金额共计

4,630元

案例 “微心愿”圆梦行动，关怀困难员工

公司致力于构建完善的困难员工关怀机制，实现困难员工精准帮扶。公司走访调研困难员工实际情况后，通过公司党组织牵头发起了“点亮微心愿”捐款活动的倡议，号召公司党员和广大员工共同参与，共收到捐款4,630元并全部用于帮助公司10名困难员工实现微心愿，提升困难员工家庭生活质量，增强员工的幸福感和归属感。



员工“微心愿”



“微心愿”圆梦行动

残疾人之家

公司坚持发展建设“残疾人之家”，主动承担社会责任，以康复服务、心理辅导、辅助就业等方式，持续提升残疾人的获得感、幸福感和满意度，努力创造残疾人更加幸福美好的生活。

服务目标

- 为残疾人创造更加幸福美好的新生活

服务理念

- 三声：进门有迎声、询问有答声、解决问题有回声
- 四心：爱心、耐心、细心、真心
- 五关怀：工作、生活、学习、健康、权益关怀

案例 公司举办残疾员工手工作品义卖活动，增强残疾员工自信心

2023年5月，在第三十三次全国助残日来临之际，公司以“自尊、自信、自强、自立”为主题，举办第二届残疾员工手工作品义卖活动。2023年6月，公司残疾人之家与党支部共同设摊义卖藤编手工作品，并宣传残疾人相关政策、法规等。

义卖活动的举办加强了残疾员工的自尊心与自信心，提升了残疾员工的自理能力，并加强了残疾员工与非残疾员工之间的交流与沟通，营造了良好的工作氛围。



公司举办残疾员工手工作品义卖活动

案例 残疾人之家既为公司带来荣誉，又帮助员工培养爱好

2023年5月，德清县第三十三次全国助残日暨社会助残“双十”工程启动仪式成功举行，现场同时举行“佐力博爱助残共富市集”活动，残疾人之家共有14名员工参与此次活动。活动上，公司被授予“助残爱心单位”，并向县儿童康复机构捐赠学习用品120份。14名员工经过残疾人之家长期的爱好培养，于活动现场表演了合唱。



公司参加德清县第三十三次全国助残日暨社会助残“双十”工程启动仪式活动

此外，2023年8月，公司员工继续在残疾人之家培养的特长，于“七彩共富”双十佳表彰仪式上表演非洲鼓。残疾人之家的设立不仅激励公司不断开展公益活动，也切实帮助公司员工培养了业余爱好，充实丰富员工生活，提升员工幸福感。



残疾人之家员工在“七彩共富”双十佳表彰仪式上表演非洲鼓

案例 公司残疾人之家成员进行观念宣传，帮助残疾人更好地融入社会

2023年9月，公司残疾人之家大部分成员到光华小区东区宣传现代文明社会残疾人观、残疾人服务宗旨、残疾人服务理念。本次活动让社会公众进一步理解残疾人，同时也提升了残疾员工的服务意识与自信心，帮助残疾人得以更好地融入社会。



公司残疾人之家成员进行观念宣传

案例 公司组织残疾人之家与辅助车间员工外出，丰富员工文化生活

2023年，公司组织残疾人之家与辅助车间员工开展夏季、秋季外出活动。夏季，130余名员工前往珍珠博物馆进行参观；秋季，120余名员工前往莫干溪谷游览。外出活动进一步丰富了残疾员工的文化生活，促进残疾员工融入社会、亲近自然，同时也加强了员工之间的交流，提升了团队凝聚力。



公司组织残疾人之家与辅助车间员工外出



其他残疾人之家活动



开展面点制作活动



开展编制活动



进行职业技能培训



举办技能竞赛



举办趣味运动会



进行家属沟通会



进行心理辅导



开展普法活动

闻：民生健康

公司始终在民生健康方面展现出高度的社会责任感。2023年，在“世界睡眠日”和“世界阿尔茨海默病月”等多个健康主题日，公司联合专家在全国范围内开展健康科普活动，通过线下义诊、线上咨询和直播科普等多种形式，广泛普及相关知识和提供解决方案，加深公众对健康的认识，提高医疗可及性，体现佐力药业“辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展”的坚定信念。

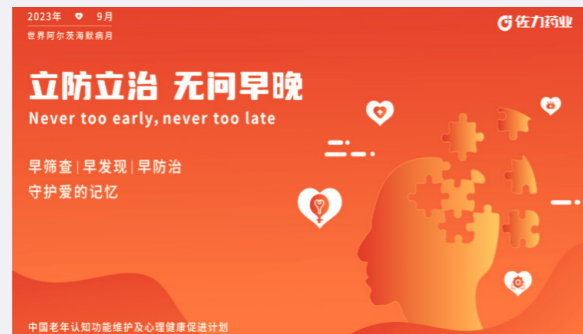
案例 世界阿尔茨海默病月：守护爱的记忆

2023年9月“世界阿尔茨海默病月”期间，公司积极开展维护中国老年人认知功能及促进心理健康的公益活动。通过专业医生在门店、社区和养老院提供的93场义诊和筛查服务，公司深入推进对阿尔茨海默病等认知障碍疾病的公众教育和意识提升。

此外，为有效增强老年人的健康意识，降低阿尔茨海默症的发病率，并提高老年生活质量，公司还利用线上新媒体平台进行直播，吸引了446,616人次观看，呼吁大众重视阿尔茨海默病的预防，采取早筛查、早发现、早防治的措施，共同努力提升公众对这一疾病的认识和应对能力。



昆明“世界阿尔兹海默月”活动



“世界阿尔兹海默病月”活动

案例 世界睡眠日：守护良好睡眠

2023年3月21日世界睡眠日，佐力药业联合全国数十位睡眠领域的专家，在全国102个城市开展主题为《良好睡眠，健康之源》的睡眠健康科普月活动，活动包括线下的患者教育、免费义诊服务、线上医生义诊咨询和“睡眠向左看”直播科普，覆盖了广泛的受众群体。公司向公众普及睡眠及情绪管理的相关知识，不仅加深公众对睡眠重要性的认识，还为公众提供实用的睡眠健康信息和解决方案。



睡眠健康科普月活动



“良好睡眠 健康之源”世界睡眠日活动



河北神威 - 走进养老院活动



湖州百姓缘 - 走进七里香社区活动

问：行业赋能

公司积极参与制定行业标准、产学研合作和全方位行业交流，致力于推动中医药产业的持续发展，为产业的规范化做出贡献，并加速行业科研成果的转化和应用，与行业共同探讨发展的新思路 and 方向。

行业标准制定

公司始终在行业标准制定方面坚持精益求精，参与制定三十多项配方颗粒标准，并在2023年成功主持国家标准莪术(温郁金)配方颗粒，不仅填补国内空白，更为推动中医药产业的标准化、规范化发展注入了新的活力。

国家标准

- 莪术(温郁金)配方颗粒

省级标准

- 温山药(参薯)配方颗粒
- 大血藤配方颗粒

2023年公司制定的三项配方颗粒标准



配方颗粒会议

案例

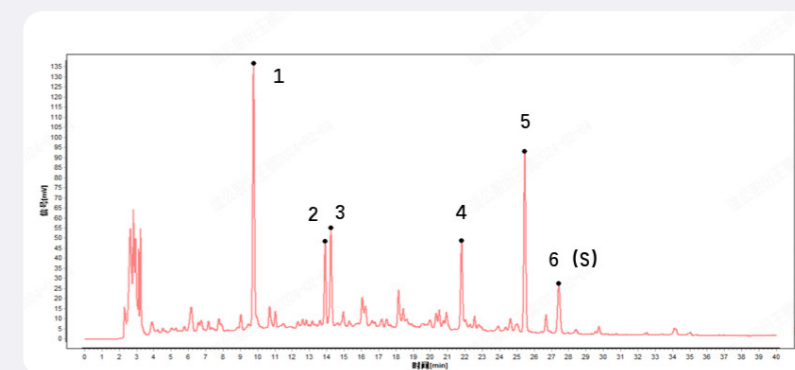
国标品种“莪术(温郁金)”全国首创，实现了从0到1的突破

2023年，公司在配方颗粒领域取得了重大突破，其申报的国家标准品种“莪术(温郁金)”成功进入公示阶段，意味着公司在中医药配方颗粒研发技术方面的实力得到了国家层面的认可和肯定。

这一标准的制定不仅填补国内空白，实现从0到1的突破，而且在标准的科学性和严谨性上均达到新的高度，远超现行标准所指认的1个成分，体现公司在确保中药材质量控制方面的高标准和严要求。



这一成就提升公司在中医药行业的地位，展现公司在中医药领域的研发实力和科技创新能力，更为中医药配方颗粒的标准化、规范化发展树立新的典范，为中医药产业的高质量发展注入新的活力。



对照特征图谱

行业合作

公司在行业合作方面秉持着开放、创新和共赢的理念。通过与高校、研究机构和行业协会的紧密合作，公司在多个领域取得了显著的成果，加速科研成果的转化，提升产品的质量和竞争力，还为行业的发展注入新的活力。未来，公司将继续深化产学研合作，以科技创新为驱动力，推动中医药产业的可持续发展，为人类的健康事业做出更大的贡献。

UPLC-MS/MS 法同时测定乌灵胶囊/乌灵菌粉中 10 种核苷

黄小凤¹, 饶亮明², 青琳森¹, 梁 健¹, 姚 瑶^{2*}

(1. 中国科学院成都生物研究所, 四川 成都 610041; 2. 中国科学院上海营养与健康研究所, 上海 200031; 3. 浙江佐力药业股份有限公司 浙江 湖州 313200)

摘要:目的 建立 UPLC-MS/MS 法同时测定乌灵胶囊/乌灵菌粉中腺苷、胞苷、鸟苷、肌苷、尿苷、脱氧鸟苷、胞嘧啶核苷酸、尿嘧啶核苷酸、鸟嘌呤核苷酸、腺嘌呤核苷酸的含量。方法 该药物水提液的分析采用 Thermo Hypersil 色谱柱 (2.1 mm×100 mm, 5 μm); 流动相水 (含 2 mmol/L 乙酸铵, 0.06% 乙二胺)-乙腈 (含 2 mmol/L 乙酸铵, 0.06% 乙二胺), 梯度洗脱; 体积流量 0.6 mL/min; 柱温 40 °C; 电喷雾离子源; 负离子扫描; 多反应监测模式。结果 10 种成分在各自范围内线性关系良好 ($R^2 > 0.990 0$), 平均加样回收率 85.52% - 104.21%, RSD 0.79% - 4.48%。结论 该方法简便可行, 重复性好, 可用于乌灵胶囊/乌灵菌粉的质量控制。

关键词: 乌灵胶囊; 乌灵菌粉; 核苷; UPLC-MS/MS

中图分类号: R927.2

文献标志码: A

文章编号: 1001-1528(2023)07-2144-05

doi:10.3969/j.issn.1001-1528.2023.07.007

研究成果成功发表: 《UPLC-MS/MS 法同时测定乌灵胶囊 / 乌灵菌粉中 10 种核苷》

案例 推动中西医结合, 共促泌尿男科发展——第二届“灵泽天下”BPH/LUTS 诊疗案例全国演讲大赛

2023 年 3 月, 由《中国男科学》杂志主办、佐力药业协办的第二届“灵泽天下”BPH/LUTS 诊疗案例全国演讲大赛在北京成功举行。活动采取线上线下结合方式, 吸引了多位教授专家参与, 共同探讨 BPH/LUTS 诊疗领域的最新发展趋势。

此次活动为医生和学者提供了一个交流学术见解的平台, 致力于推动泌尿男科疾病诊疗向更规范合理的方向发展, 改善 LUTS/BPH 患者的治疗效果, 并促进中西医结合诊疗理念的广泛传播。



佐力药业协办第二届“灵泽天下”BPH/LUTS 诊疗案例全国演讲大赛

案例 科普合理用药, 浙江省第二届“合理用药·健康浙江”科普短视频大赛成功举办

由浙江省医师协会临床合理用药专业委员会主办, 浙江佐力药业股份有限公司协办的第二届浙江省“合理用药·健康浙江”科普短视频大赛, 于 2023 年 4 月全省启动, 赛事得到全省医疗机构临床药师及从事临床药学相关服务药师的积极参与。经过全省各地市 12 场晋级赛的层层选拔, 有 28 个优秀作品晋级到 11 月 16 日的全省总决赛。公司作为独家协办方促进学术研究与产业发展相互融合, 共同推动合理用药知识的普及和应用, 同时提升公司在浙江省各级医疗机构的专业化赋能行动。



浙江省第二届“合理用药·健康浙江”科普短视频大赛

案例 推动消化心身健康, 第三届“灵动消化”壁报大赛成功举办

2023 年 6 月, 为持续推广“心身同治”理念, 提高对消化心身问题患者的诊治水平, 由中华消化心身联盟主办、佐力药业协办的第三届“灵动消化”壁报大赛开赛。在大赛期间六位晋级医生通过壁报展示和演讲分享的形式进行诊治经验探讨和交流, 为推动医学进步和发展贡献自己的智慧。

该活动成功为中青年医师提供交流与学习的平台, 推动消化心身健康的关注, 也为临床诊疗和相关课题研究提供更多助力。



第三届“灵动消化”壁报大赛

案例 公司携手乌灵胶囊亮相中华医学会第二十五次全国神经病学学术会议



2023年4月，公司携手拳头产品国家基本药物乌灵胶囊积极参加中华医学会神经病学分会学术年会。本次全国神经病学学术会议为全国各地的医务工作者提供学术风采展示的平台，促进神经病学领域产学研的合作与发展。通过与专家学者的深入交流和探讨，公司进一步展示乌灵胶囊在神经病学领域的独特价值和广泛应用前景，表示将继续为神经科疾病的治疗提供更多创新和实用的解决方案，为推进我国神经学事业的发展作出更大的贡献。



第二十五次全国神经病学学术会议

案例 公司携手中国医药教育协会眩晕专业委员会共促眩晕领域发展



2023年4月，在杭州召开的中国医药教育协会眩晕专业委员会第八届全国年会上，公司联合中国医药教育协会眩晕专业委员会，共同主办“前庭行为心理病例演讲大赛”，来自耳鼻喉科、神经内科的七位参赛医生展示他们在眩晕疾病诊治方面的专业能力和创新思维。

通过此次大赛，公司不仅深化前庭疾病的诊治规范化、实用化和广普化，推动学术交流，还为相关领域的中青年医师提供展示平台。



前庭行为心理病例演讲大赛

调研探访

2023年，公司接待多起调研探访活动，与同行企业家、政府监管部门等其他机构和团体进行广泛的交流和合作，为公司的未来发展提供新的思路 and 方向。

案例 紧跟监管部门步伐，推动中医药行业可持续发展



2023年6月，浙江省药监局局长及其调研团队到访佐力药业，参观了解公司概况与生产经营情况。王局长对公司近几年良好的发展态势给予了高度肯定，为公司提供了宝贵的指导和建议。公司将继续坚定发展信心，持续保持合规经营，加强与监管部门的沟通，共谋医药产业创新发展。



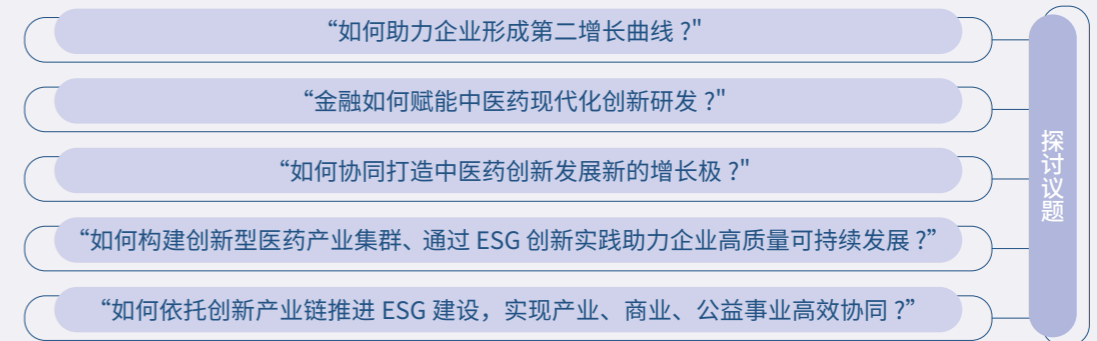
浙江省药监局局长一行来佐力药业调研指导

案例 共话中医药产业发展新机遇，探索可持续发展新模式



2023年5月，长三角金融商用人才服务中心理事长、职场健康管理委员会（CEHM）发起人以及CEHM成员企业与合作单位的企业家齐聚佐力药业，深入探讨如何借助金融力量和人才优势，推动中医药产业高质量发展，共同探索可持续发展的新模式。

座谈会上，公司介绍了在中成药制剂产品开发、市场拓展以及ESG实践方面的成果与经验。与会嘉宾围绕多项议题进行了热烈的讨论和深入的探讨。



此次调研学习活动，不仅加深企业家们对中医药产业发展的理解，也为探索中医药产业可持续发展新模式提供新思路，同时标志着中医药产业发展新机遇的共同探索和可持续发展新模式的积极尝试，为行业的未来发展注入新的动力和活力。



CEHM 成员企业与伙伴走进佐力药业调研学习

其他重要接待活动:



国家发展改革委
就业司司长应雄
一行来公司参观
调研



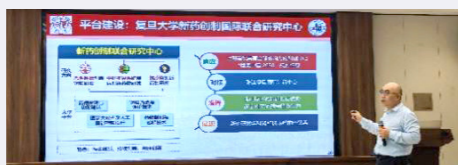
浙江省税务局副
局长许祖原一行
来公司调研指导



湖州市副书
记、政法委书记
一行到公司参观



长三角系列专题
调研会领导一行
来公司参观调研



复旦大学药学院
及上海医科大学
校友会药学会
来公司参观



湖州市副市长阮
叶萍一行，在德
清县副县长丁燕
英陪同下来公司
调研指导



德清县人大常委
会党组书记、主
任陈健一行来公
司调研指导

切：社会公益

公司秉持“关爱弱势群体、助力教育健康、推动社区发展”的公益理念，积极开展社会公益活动，致力于构建一个更加美好和谐的社会环境。

慈善捐助

公司坚持以实际行动回馈社会。通过对残障和困境儿童的关爱、对教育和健康事业的支持，以及通过“慈善一日捐”等形式的直接捐助，不仅为社会的弱势群体提供了切实的帮助，更是传递了爱心与希望，促进了社会的共融与进步。



关键绩效

公司共慰问德清县范围内困难残疾群众
44名

发放博爱助残公益金
10万元整



关爱医护和博爱助残
公益项目捐赠证书

案例 慈善力量：深耕公益，共绘社会责任蓝图

在9月1日的德清县慈善助力共富发展大会暨2023年“慈善一日捐”动员大会上，公司向德清共富基金捐款80万元，并荣获第二届德清慈善奖——机构捐献贡献奖。

9月5日中华慈善日当天，公司内部举行了2023年“慈善一日捐”活动，来自各部门（车间）的150余名员工参与了募捐活动，子公司百草医药也积极响应这一倡议，在杭州举行分会场募捐活动。此次活动共收到慈善捐款8,000余元，所有款项已于当天全部转交给县慈善总会。此次活动提升了员工的公益意识和社会责任感，更为推动当地社区的发展作出积极贡献。



“慈善一日捐”活动

案例 暖心关怀：点亮残障儿童的未来



在“六一”儿童节来临之际，公司向成长中心和康健园的残障儿童送出“佐力”伞、彩色笔和文具套装等生活和学习用品，共计 120 份，金额 9,420 元。此次活动向社会传递了公司对残障儿童成长环境和康复进程的关注，更传递了来自社会的温暖与关爱。



关爱残障儿童

案例 扶贫济困：助力困难儿童勇敢追梦



2023年5月，公司带队先后走访了东风小学和三桥小学，为6名家庭困难的贫困儿童提供牛奶和慰问金，共计3,600元，缓解了他们的生活压力，同时也促进社区的和谐与共融。



慰问困难儿童

案例 携手共富：爱心助销



公司积极参与乡村振兴，帮扶四川省阿坝州小金县残疾人果农，购买了爱心苹果 100 箱，共计 13,800 元，为当地果农解决销售难题，又通过实际行动鼓励农业生产，提升果农的自信心和自我发展能力。这一活动不仅对促进残疾人社会融合具有重要意义，还有力地推动了当地经济的发展和进步。



帮扶助销小金县残疾人果农

案例 我为玉树捐冬衣，荣誉锦旗



2023年是公司健康公益行使者走遍玉树角角落落的第八年。公司始终坚持以实际行动为玉树受助群体带去切实的帮助和温暖。2023年，公司捐赠的物资包括杂多县学校兴趣班乐器一批（吉他、电子琴、手风琴各10台）、学生书包500个、文具500套、安全防护物资150套、称多县民间艺术团团服100套、各类过冬棉衣800件。

同时，2023年公司收到来自杂多县委会共青团“无私帮扶暖民心，心系高原情谊深”的锦旗，这不仅是对公司行动的认可，更是对企业社会责任实践的高度评价。



来自杂多县委会共青团的锦旗

志愿服务

公司始终积极履行企业社会责任，与“残疾人之家”紧密协作，共同开展了多项富有意义的社会公益志愿活动。从逸仙路杂草清理、紫山街道清扫，到开展八段锦指导、帮扶独居老人行动，这些活动不仅提高残疾人的自信心和自尊心，增强他们的社会融入感，还展现公司与社区的紧密联系，传递关爱、包容与共融的社会价值观。

案例 扶贫济困：携手残疾人之家，共创清新逸仙路

2023年3月，残疾人之家的成员在公司的组织下，齐聚逸仙路进行环保志愿服务。通过有序的团队合作，成员们有效地清理了道路两旁的杂草，为社区带来一道亮丽的风景线。



清理逸仙路两旁杂草

案例 携手残疾人之家，共筑绿色家园

2023年11月，残疾人之家开展了紫山街道的清扫志愿服务活动。通过大家的共同努力，落叶被迅速清理。本次活动不仅展现了残疾员工积极参与社区服务的热情，也体现“美化环境、人人有责”的社会责任感，进一步改善街道环境卫生。



清扫紫山街两旁落叶活动

案例 养生之道——残疾人之家的文化传承行动

从2023年7月起，残疾人之家的志愿者团队共计四次前往舞阳街道，指导当地居民学习和练习八段锦，为社区居民提供一个学习传统健身方法的机会，提升社区居民的身心健康水平。



多次到舞阳街道开展八段锦指导

案例 情暖独居老人——残疾人之家的关爱行动

2023年10月起，残疾人之家的志愿者团队共计两次走进丰桥社区，开展帮扶独居老人的志愿服务活动，为独居老人提供实际的帮助和温暖的陪伴。



看望帮扶独居老人

其他公益活动



为残疾家庭大学生新生捐赠笔记本电脑

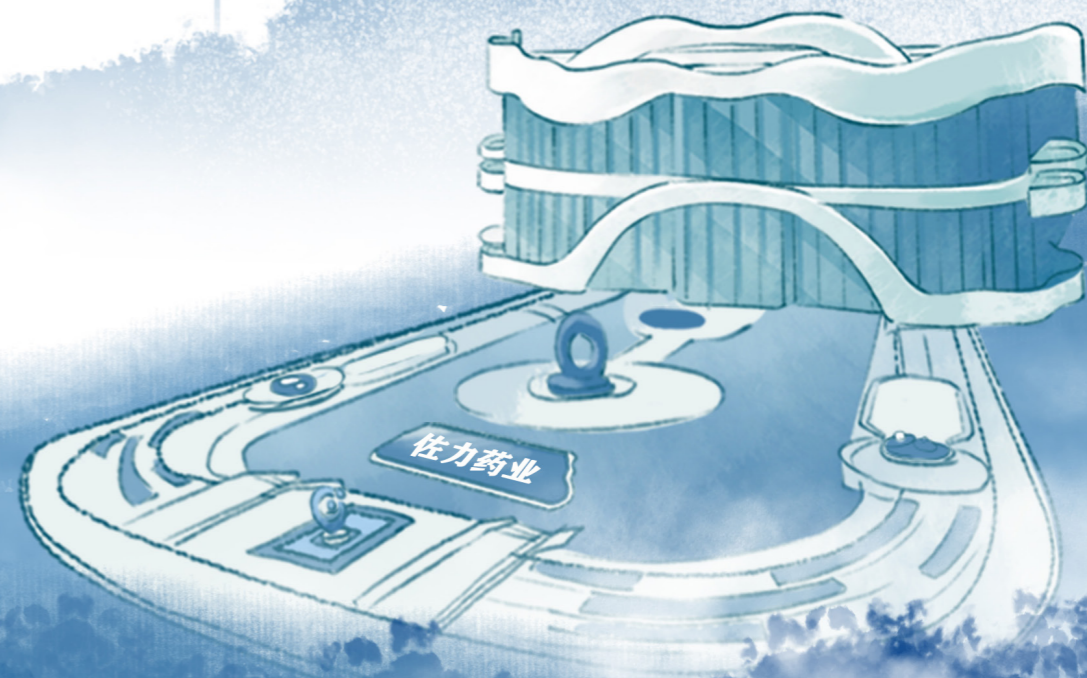
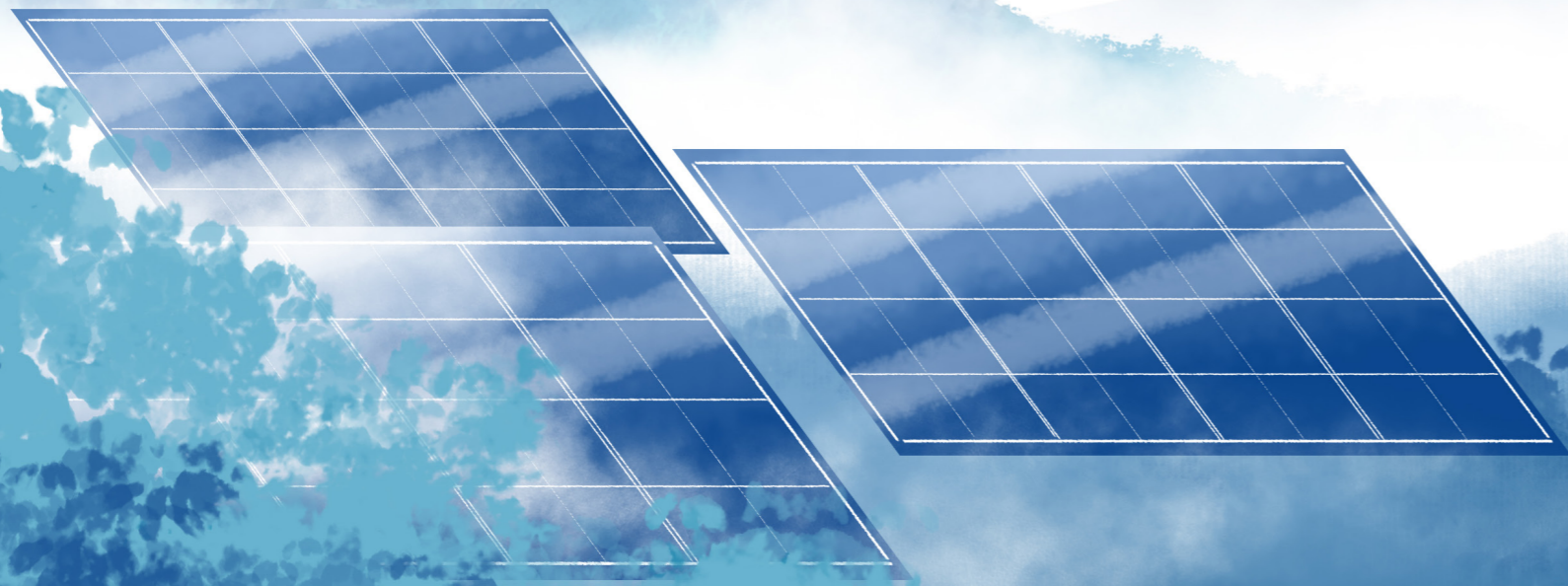
具生态 守护一方水清岸绿

佐力药业坚持以习近平生态文明思想为指导，全面贯彻新发展理念，自觉遵守法律法规，统筹推进固体废物减量化、资源化和无害化管理，积极开展“无废工厂”和节能减排工作，促进形成绿色低碳生产、办公、生活新方式。

○ 深化环境管理

○ 绿色生产运营

○ 应对气候变化



深化环境管理



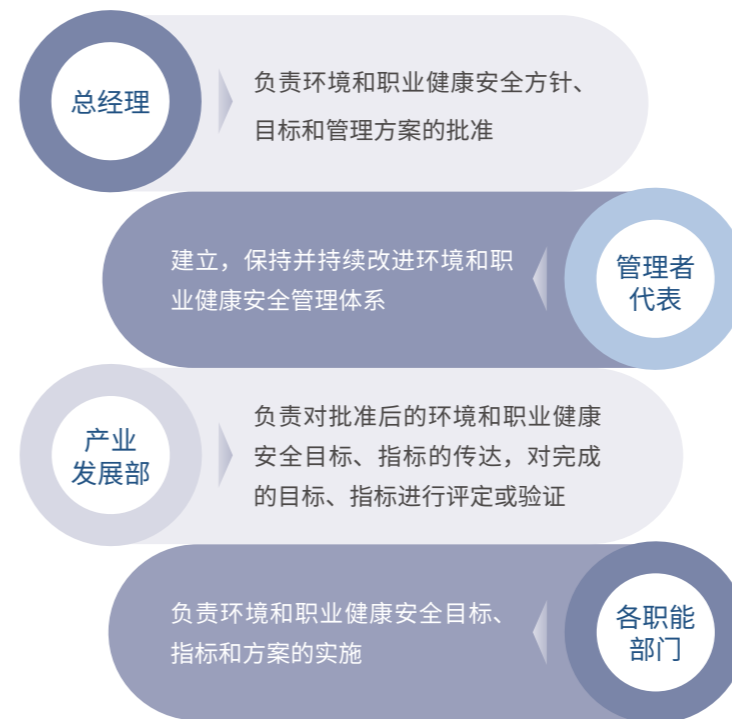
公司构建了完善的环境管理制度体系，以贯彻落实企业环境管理体系、建设“无废城市”为目标，建立涵盖绿色采购管理、排污管理、危险废物管理等环境保护制度。确保从源头上控制环境影响，同时依法实施排污，保证危险废物的处理符合国家相关规定和标准。通过制度引领，公司既提升了自身的环境管理水平，也为推动经济、社会和环境的和谐共生贡献更大力量。



环境管理方针

环境管理体系

公司全面贯彻“全员环保、健康高效、持续改进”的理念，从最高管理层到基层员工，共同参与和推进环境管理体系的构建与实施。通过明确责任、持续改进和全员参与，公司致力于创造一个安全、健康和环保的工作环境，为社会的环境可持续发展做出积极贡献。



环境管理组织架构



环境管理认证

绿色工厂建设

公司积极践行绿色发展理念，致力于成为绿色制造的引领者，推动绿色生产和环保工作的不断发展。公司于2020年荣获中国工业和信息化部颁发的“国家绿色工厂”称号，并继续深化绿色工厂建设，不断推动工业绿色发展与生态文明建设。



国家绿色工厂

绿色生产运营

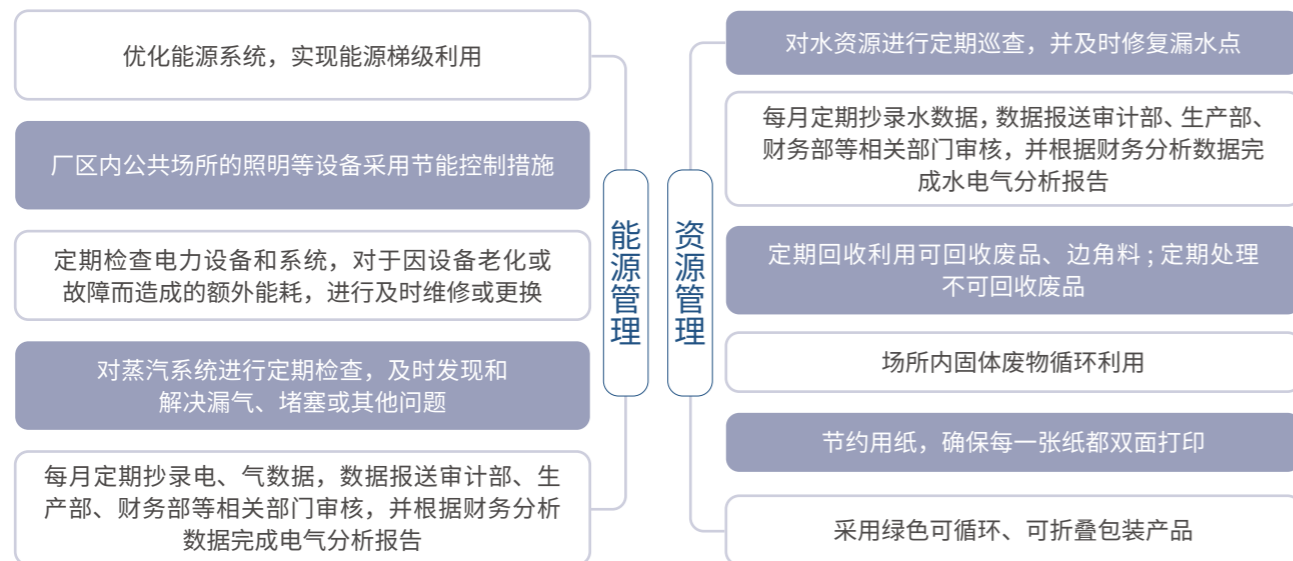
佐力药业积极推动绿色生产、绿色运营，致力于实现企业的绿色、可持续发展。公司通过持续的技术创新与管理升级，不断提高生产效率和环境保护水平，展现公司作为绿色医药企业的先进性和模范作用。报告期内，公司已通过“湖州市无废工厂”审核。

绿色生产

公司始终贯彻落实绿色生产理念，大力推动能源管理和资源管理，不断深化工业绿色发展和生态文明建设。在能源管理方面，公司采取了多种措施，如大型维修、节能改造等，以降低能源消耗。在资源管理方面，公司注重水、电、汽等资源的合理利用，通过数字化车间的应用，提高生产效率，减少资源浪费。

资源类型	2023 年预算	2023 年实际耗能
水 (吨)	599,382.5	530,727
电 (度)	18,667,817.6	15,257,983.6
汽 (吨)	54,980.71	49,710.269

公司水电汽单耗



能源资源管理措施

蒸汽凝结水余热回收系统

- 将蒸汽凝结水收集至凝结水储罐中通过换热器与饮用水进行换热
- 实现蒸汽余热回收，提升饮用水温，最高可提高水温 40°C，与普通车间相比，可减少提取煎煮时间及蒸汽用量

纯电双效浓缩器

- 使用热泵形式传热制冷，利用制冷剂吸收蒸汽热量后，将双效蒸发的蒸汽冷凝，再通过压缩机将制冷剂带入加热室
- 对提取液进行加热蒸发，相较于传统双效浓缩器减少了蒸汽与冷却水耗量，预计全年节约 6,600 吨蒸汽；折算成本纯电双效浓缩器每蒸发 1 吨水成本约为 55 元，普通双效浓缩器则需 165 元，每蒸发一吨提取液预计节约 110 元成本

电机全面升级

- 电机全面升级为二级能效的 YE4 型节能型电机，冷水机组、水泵、空压机等公用设备均选用符合国家 1 级能效要求的设备
- 通过节能改造，有效节约全年用电总量

植物提取数字化车间节能改造

三废治理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规、技术规范 and 标准,积极开展“无废工厂”工作,并以“无废工厂”为重要组成部分,积极贯彻落实“无废城市”建设,致力于实现固体废物的源头减量和资源化利用,最大限度减少固废量,将固体废物环境影响降至最低。此外,公司通过工艺升级和源头控制等手段,不断降低废水、废气和危废的产生。

关键绩效

报告期内,公司药渣、可回收工业废料产生量约

700 吨

公司工业危废产生量

30.9 吨

公司工业废水产生量

342,394 吨

公司工业废气产生量

1.769 吨



固废处置

一般工业固体废物主要包括中药药渣和一般污泥,公司依法委托有资质的处置单位进行综合利用和无害化处置,并在合同中约定污染防治要求。

中药药渣被加工成喂养饲料或肥料使用。

污泥综合利用率 100%。

危废处理

危废主要来源于废化学试剂(酒精)、废化学试剂(其他)、废弃包装物和废药物。公司委托有资质的危废处置单位对生产加工过程中产生的危险废物进行收集、运输和处置。

废弃物治理措施

废水废气管理

废水、废气处理设施按规范配套并达标排放。

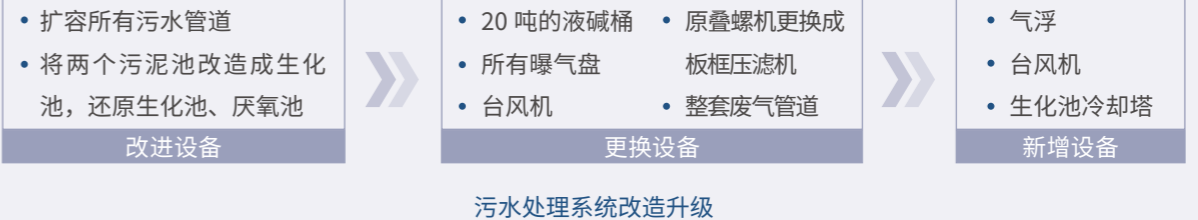


废气处理设施按规范配套并达标排放

废水处理设施按规范配套并达标排放

案例 污水处理系统改造升级,提升废水处理速率

2023年,为进一步提升废水处理效率,公司投资约255万元对现有污水处理系统进行了改造升级,对前道污水增加气浮、新增生化池冷却塔等设施,并对原老化的设备进行改进和更换,降低前道废水浓度,提升废水处理系统速率。



案例 尾气处理装置更新换代,提升废气治理能力

2023年,公司新增多台废气处理装置及设备,减少对大气的污染,改善空气质量,提升废气治理的能力。

植物提取数字化车间

新增一台10,000m³/h三级串联水喷淋装置,主要处理乙醇尾气,全年可净化2,000万m³尾气,全年吸收乙醇尾气151.05吨

植物提取数字化车间

新增7套脉冲除尘器(6,200m³/h一台、3,500m³/h一台、2,500m³/h五台)主要处理粉尘,可净化尾气62万m³

中药饮片车间

新增填料喷淋吸收塔10,000m³/h一台、旋流板喷淋吸收塔37,500m³/h一台、文丘里水膜除尘器20,000m³/h一台、脉冲滤筒除尘器15,000m³/h一台,单机滤筒除尘器8套、水浴除尘器2台,用于烘干除湿除味、炒药除烟除味、拣选除尘、发酵除味等用途,每年可净化尾气2亿m³

车间废气治理

绿色运营

公司坚持贯彻绿色发展理念，深化绿色运营实践，致力于实现绿色可持续发展。通过积极倡导绿色办公，通过无纸化办公、废弃物统一管理等措施，减少资源消耗和环境污染。同时，公司厂区加强绿化和生态园建设，进一步提升环境质量，为员工创造绿色舒适的工作环境。

绿色内部
管理

实施办公自动化，减少纸质文档的使用，推广电子文件和会议系统

对废弃包装进行统一收集和回收利用

在源头进行垃圾分类，最大限度地回收和再利用可回收物质

定期对员工进行环保知识和法规的培训，提高全体员工的环保意识和参与度

遵守和推动符合环保和节能的行业标准

绿色外部
应用

优先选择对环境影响较小或者无害的产品和服务，推动供应链上的合作伙伴一同遵循绿色环保标准

从设计、生产、销售到废弃的全过程中考虑产品的环境影响，努力实现产品的可回收、易分解或环保的绿色包装设计

积极参与公益环保活动，如植树造林、环保知识普及等，提升公众的环保意识

定期发布环境保护新闻，公开公司的环保行动、成果和计划，接受公众监督

绿色运营



办公区域无任何垃圾桶，统一放在指定点



对废弃包装进行统一收集和回收利用



公司全体员工使用可回收餐具



公司全貌



公司厂区绿化

应对气候变化

佐力药业深入贯彻双碳理念，努力降低自身的碳排放强度，积极应对气候变化挑战。公司大力发展可再生能源，如光伏发电，以减少对化石燃料的依赖，为实现国家碳中和目标奠定了坚实基础。除了可再生能源的推广，公司还注重产品碳足迹的评估，严格按照《PAS 2050:2011 产品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》等国际国内标准，对产品进行碳足迹核算，了解产品全生命周期的碳排放情况，为可持续发展提供可靠保障。

关键绩效

2023 年全年光伏发电
183.7599 万 kwh

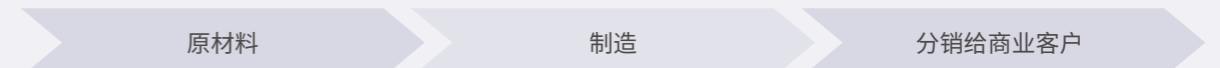
占公司用电总量的
12 %



光伏发电

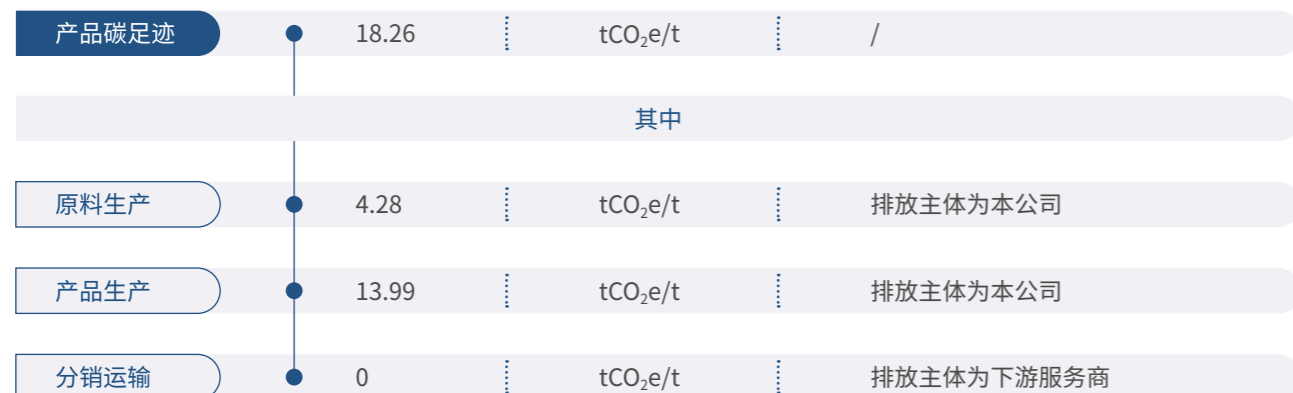
案例 产品碳足迹评估，为可持续发展提供可靠保障

2023 年，公司依据《PAS 2050:2011 产品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》《ISO14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告规范及指南》《ISO14040:2006 环境的管理—生命周期评价—原则和框架》及其他适用的法律法规及相关标准对乌灵胶囊、乌灵菌粉、灵泽片、中药配方颗粒产品碳足迹进行核算。

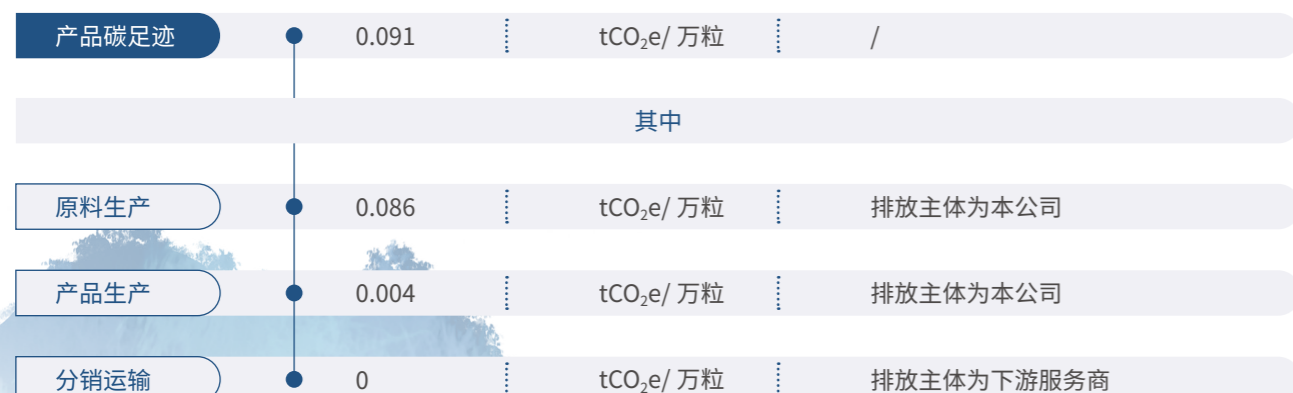


核算范围 - B2B，原材料生产—产品制造，及从原材料生产到产品制造整个生命周期

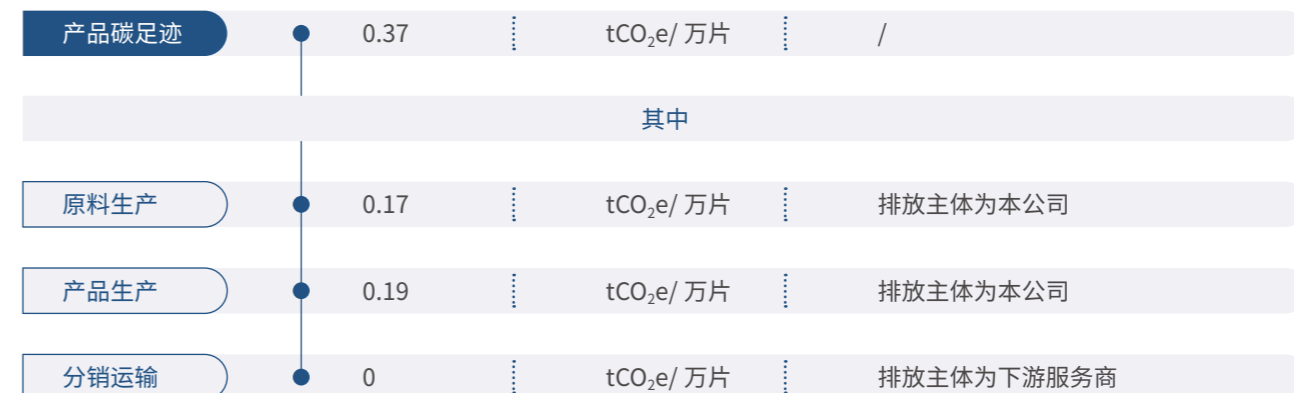
乌灵菌粉



乌灵胶囊



灵泽片



中药配方颗粒



结篇

CASS 5.0 指标对标



报告前言 (P 系列)

指标	披露项	相关章节
(P1) 报告规范	P1.1 质量保证	关于本报告
	P1.2 信息说明	关于本报告
	P1.3 报告体系	关于本报告
(P2) 高管致辞	P2.1 ESG 工作的形势分析与战略考量	董事长致辞
	P2.2 年度 ESG 进展	董事长致辞
(P3) 责任聚焦	P3.1 年度 ESG 重大事件	2023 年大事记
(P4) 公司简介	P4.1 基本信息	走进佐力
	P4.2 战略与文化	走进佐力
	P4.3 业务概况	走进佐力
	P4.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进佐力

治理责任 (G 系列)

指标	披露项	相关章节
(G1) 公司治理	G1.1 董事会构成多元	公司治理
	G1.2 董事会独立性	公司治理
	G1.3 守法合规体系	合规风控
	G1.4 守法合规培训绩效	合规风控
	G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	廉洁从业
	G1.8 反贪腐培训绩效	廉洁从业
	G1.10 信息透明	公司治理
	(G3) ESG 管理	G3.5 ESG 重大议题识别
G3.6 利益相关方沟通活动		可持续管理
G3.7 ESG 信息披露渠道		关于本报告
G3.11 ESG 荣誉		2023 年大事记

环境风险管理 (E 系列)

指标	披露项	相关章节	
(E1) 环境管理	E1.1 环境管理体系	深化环境管理	
	E1.2 环境管理目标	绿色生产运营	
	E1.6 通过环境管理体系认证	深化环境管理	
	E1.7 环保培训和宣教	绿色生产运营	
	E1.8 环保产品或技术的研发与应用	绿色生产运营	
(E2) 资源利用	E2.1 能源管理体系	绿色生产运营	
	E2.2 能源消耗量	绿色生产运营	
	E2.4 清洁能源使用政策	应对气候变化	
	E2.5 清洁能源使用量	应对气候变化	
	E2.6 减少制成品包装材料使用的政策	绿色生产运营	
	E2.9 水资源使用政策	绿色生产运营	
	E2.10 新鲜水用水量	绿色生产运营	
	E2.12 节水量	绿色生产运营	
	E2.14 绿色办公措施	绿色生产运营	
	(E3) 排放	E3.1 废水减排政策	绿色生产运营
E3.2 废水排放量		绿色生产运营	
E3.3 废气减排政策		绿色生产运营	
E3.4 废气排放量		绿色生产运营	
E3.5 废弃物排放管理政策		绿色生产运营	
E3.6 一般废弃物排放量		绿色生产运营	
E3.8 危险废弃物排放量		绿色生产运营	
E3.10 废弃物回收利用绩效		绿色生产运营	
(E5) 应对气候变化		E5.5 直接温室气体排放量	应对气候变化
		E5.6 间接温室气体排放量	应对气候变化

社会风险管理 (S 系列)

指标	披露项	相关章节
(S1) 雇佣	S1.2 多元化和机会平等	望: 员工福祉
	S1.3 员工构成	望: 员工福祉
	S1.4 劳动合同签订率	望: 员工福祉
	S1.6 民主管理	望: 员工福祉
	S1.7 薪酬福利体系	望: 员工福祉
	S1.10 员工关怀	望: 员工福祉
	(S2) 发展与培训	S2.1 职业发展通道
S2.2 职业培训体系		望: 员工福祉
S2.4 职业培训绩效		望: 员工福祉
(S3) 职业健康和安全生产	S3.1 职业健康管理	望: 员工福祉
	S3.4 安全生产管理体系	望: 员工福祉
	S3.5 安全宣贯与培训	望: 员工福祉
(S4) 客户责任	S4.1 产品 / 服务质量管理	卓越铸造品质
	S4.2 产品合格率	卓越铸造品质
	S4.3 负责任营销	仁心服务用户
	S4.4 止损和赔偿机制	仁心服务用户
	S4.5 应对客户投诉	仁心服务用户
	S4.6 信息安全与隐私保护	信息安全
	S4.7 客户满意度	仁心服务用户
	S4.8 投诉解决率	仁心服务用户
(S5) 负责任供应链管理	S5.3 审查的供应商数量	责任甄选供应

价值创造 (V 系列)

指标	披露项	相关章节
(V1) 国家价值	V1.1 服务国家重大战略的理念和政策	应对气候变化
	V1.2 国家重大战略贡献领域	应对气候变化
	V1.3 服务国家重大战略的举措	切: 社会公益
	V1.4 服务国家重大战略取得的成效	切: 社会公益
(V2) 产品价值	V2.1 技术创新制度机制	智慧驱动创新
	V2.2 技术创新的举措	智慧驱动创新
	V2.3 研发投入	智慧驱动创新
	V2.4 重大技术创新成果	智慧驱动创新
	V2.5 带动上下游产业链协同发展	问: 行业赋能
	V2.6 保障产业链供应链安全稳定	责任甄选供应
	V2.7 参与行业标准制定	问: 行业赋能
	V2.8 战略合作机制和平台	问: 行业赋能
(V3) 民生价值	V3.1 带动就业的举措	望: 员工福祉
	V3.2 新增就业人数	望: 员工福祉
	V3.4 公益行动领域	切: 社会公益
	V3.5 打造品牌公益项目	闻: 民生健康
	V3.6 公益捐赠总额	切: 社会公益
	V3.7 志愿服务绩效	切: 社会公益
	(V4) 环境价值	V4.3 减碳降碳成效
V4.4 守护绿色生态的举措		绿色生产运营
V4.5 守护绿色生态的进展成效		绿色生产运营

报告后记 (A 系列)

指标	披露项	相关章节
(A1) 未来计划	描述公司 ESG 工作的整体思路与重点规划	董事长致辞
(A4) 参考索引	描述报告对 ESG 相关标准的回应情况, 可以列表形式呈现报告内容对参考指南具体指标的回应	指标索引
(A5) 意见反馈	指读者意见调查表及读者意见反馈渠道	读者反馈表

GRI 指标对标

组织及报告做法

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-1	组织详细情况	走进佐力
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联络人	关于本报告

活动和工作者

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进佐力
G2-7	员工	望：员工福祉

治理

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-9	管制架构和组成	公司治理
G2-10	最高治理机构的提名和选择	见年度报告
G2-11	最高治理机构的主席	见年度报告
G2-12	最高治理机构在管理影响方面的监督作用	公司治理
G2-19	薪酬政策	见年度报告
G2-20	确定薪酬的程序	见年度报告
G2-21	年度总报酬比率	见年度报告

战略、政策和实践

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
G2-27	遵守法律法规	合规风控

利益相关者的参与

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-29	利益相关者参与的方法	可持续管理
G2-30	集体谈判协议	望：员工福祉

实质性议题

GRI 指标	相关解释	相关章节
G3-1	确定实质性议题的过程	可持续管理
G3-2	实质性议题清单	可持续管理
G3-3	实质性议题的管理	可持续管理

经济效益

GRI 指标	相关解释	相关章节
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	见年度报告
G201-4	政府给予的财政补贴	见年度报告

间接经济影响

GRI 指标	相关解释	相关章节
G203-1	基础设施投资和支持性服务	闻：民生健康
G203-2	重大间接经济影响	切：社会公益
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁从业

税

GRI 指标	相关解释	相关章节
G207-1	税务方针	见年度报告
G207-2	税务治理、控制和风险管理	见年度报告
G207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	见年度报告
G207-4	国别报告	见年度报告

能源

GRI 指标	相关解释	相关章节
G302-1	组织内部的能源消耗量	绿色生产运营
G302-4	降低能源消耗量	绿色生产运营
G302-5	降低产品和服务的能源需求	绿色生产运营

水资源

GRI 指标	相关解释	相关章节
G303-1	组织与水（作为共有资源）的相互作用	绿色生产运营
G303-2	管理与水排放有关的影响	绿色生产运营

排放

GRI 指标	相关解释	相关章节
G305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	应对气候变化
G305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
G305-5	温室气体减排量	应对气候变化

废弃物

GRI 指标	相关解释	相关章节
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	绿色生产运营
G306-2	管理与废物有关的重大影响	绿色生产运营
G306-3	产生的废弃物	绿色生产运营

雇佣

GRI 指标	相关解释	相关章节
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	望：员工福祉
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	望：员工福祉

职业健康与安全

GRI 指标	相关解释	相关章节
G403-3	职业健康服务	望：员工福祉
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	望：员工福祉
G403-5	工作者职业健康安全培训	望：员工福祉

培训与教育

GRI 指标	相关解释	相关章节
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	望：员工福祉
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	望：员工福祉

多元化与平等机会

GRI 指标	相关解释	相关章节
G405-1	管治机构与员工的多元化	望：员工福祉

当地社区

GRI 指标	相关解释	相关章节
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	切：社会公益

客户健康与安全

GRI 指标	相关解释	相关章节
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	仁心服务客户

营销与标识

GRI 指标	相关解释	相关章节
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	智慧驱动创新

读者意见反馈表



尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江佐力药业股份有限公司 2023 年企业社会责任暨 ESG 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为佐力药业在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为佐力药业在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为佐力药业在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为佐力药业在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为佐力药业在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对佐力药业履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展

浙江佐力药业股份有限公司
Zhejiang Jolly Pharmaceutical Co., Ltd.

公司地址:浙江省德清县阜溪街道志远北路388号
总机电话:0572-8281088
免费热线:400-8260-037

邮政编码:313200
公司网址:www.zuoli.com